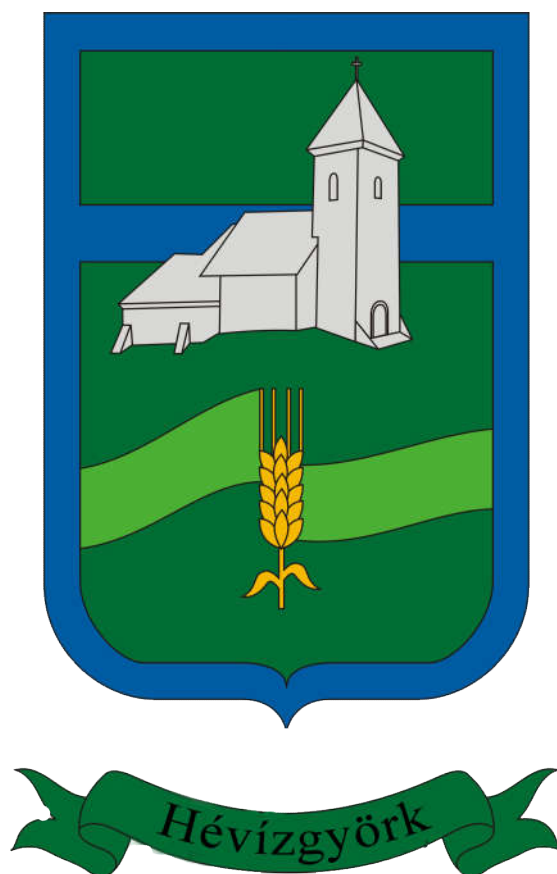


Helyi Esélyegyenlőségi Program

Hévízgyörk Község Önkormányzata



2019-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	52
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	60
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	62
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	63
1. A HEP IT részletei	63
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	63
A beavatkozások megvalósítói	64
Jövőképünk.....	65
Az intézkedési területek részletes kifejtése	66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	81
3. Megvalósítás	85
A megvalósítás előkészítése	85
A megvalósítás folyamata	85
Monitoring és visszacsatolás.....	87
Nyilvánosság.....	87
Érvényesülés, módosítás.....	89
4. Elfogadás módja és dátuma	90

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Hévízgyörk Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Hévízgyörk Pest megyében a Gödöllői dombvidéktől keletre, a Galga-patak völgyében, a vízfolyás jobb partján található. A Galga-patakot, mely a Cserhátban ered és a Zagyvába ömlik, sűrűn szegélyezik a települések. A vidék változatos képet nyújt meredek partjaival, lapos dombjaival, sík területeivel.

Hévízgyörk község a Bag-Tura bekötőút tengelyében, párhuzamos utcákból fésűs beépítéssel alakult ki. Bag községgel az országút mentén teljesen összeépült. Bag és Hévízgyörk között vezet át az M3-as autópálya. Vasúton a Budapest-Hatvan vonalon érhető el a település, rendelkezik vasúti megállóval.

A község első középkori okleveles említése 1438-ból való. A török időkben sem pusztult el a település, sőt, a XVI. század második felében meglehetősen népesnek mondható volt. A XVI-XVII. században több kisebb vagyónú birtokosa volt a falunak, míg a XVIII. sz. első harmadától gróf Grassalkovich Antal tulajdonába került Hévízgyörk. Grassalkovichok birtokát a múlt század második felében a Schossberger család szerezte meg, és 1944-ig a birtokukban is maradt.

A lakosság négy felekezethez tartozik: katolikus, evangélikus, református és baptista. Mind a négy vallásban van saját temploma vagy imaháza.

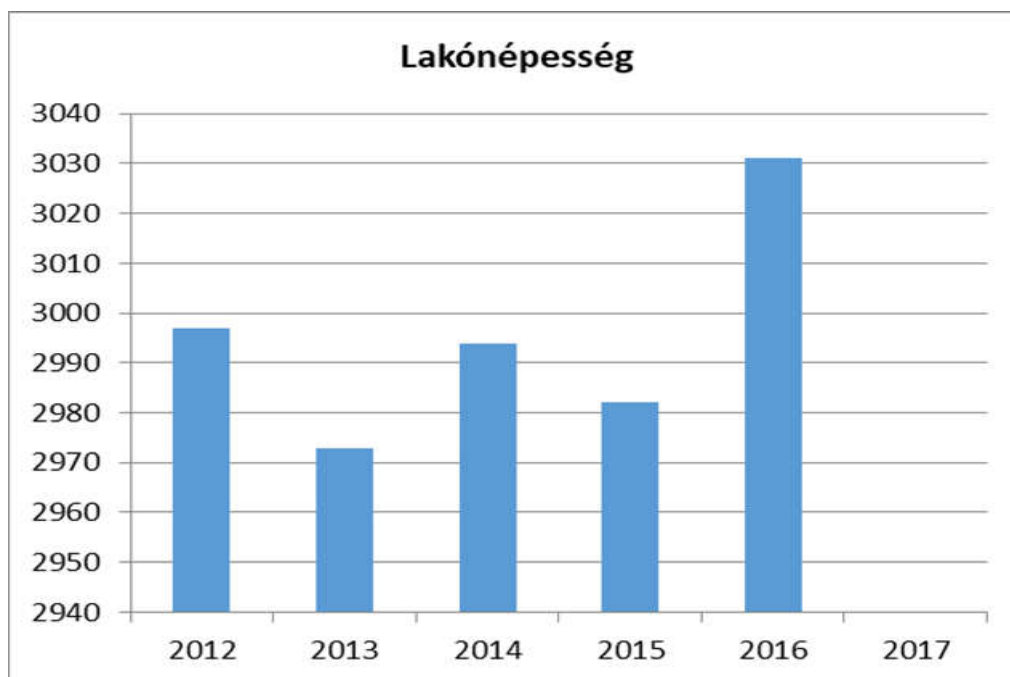
Hévízgyörk művelődési háza, könyvtára, tornateremmel ellátott iskolája, óvodája, jó egészségügyi ellátottsága biztosítja a lakók kényelmét. A településen posta, takarékszövetkezet, több kiskereskedelmi és javító-karbantartószolgáltatás is elérhető.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	2997	bázis év
2013	2973	99,2%
2014	2994	100,7%
2015	2982	99,6%
2016	3031	101,6%
2017		0,0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



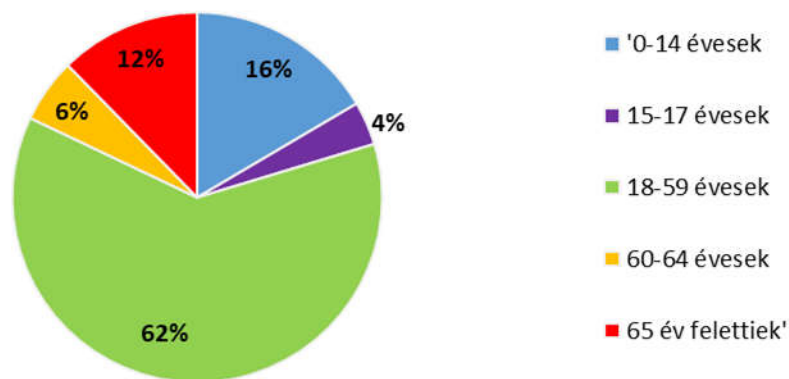
A lakónépesség az elmúlt években kis mértékben változott pozitív és negatív irányban is, összességében kb. 3,000 fő.

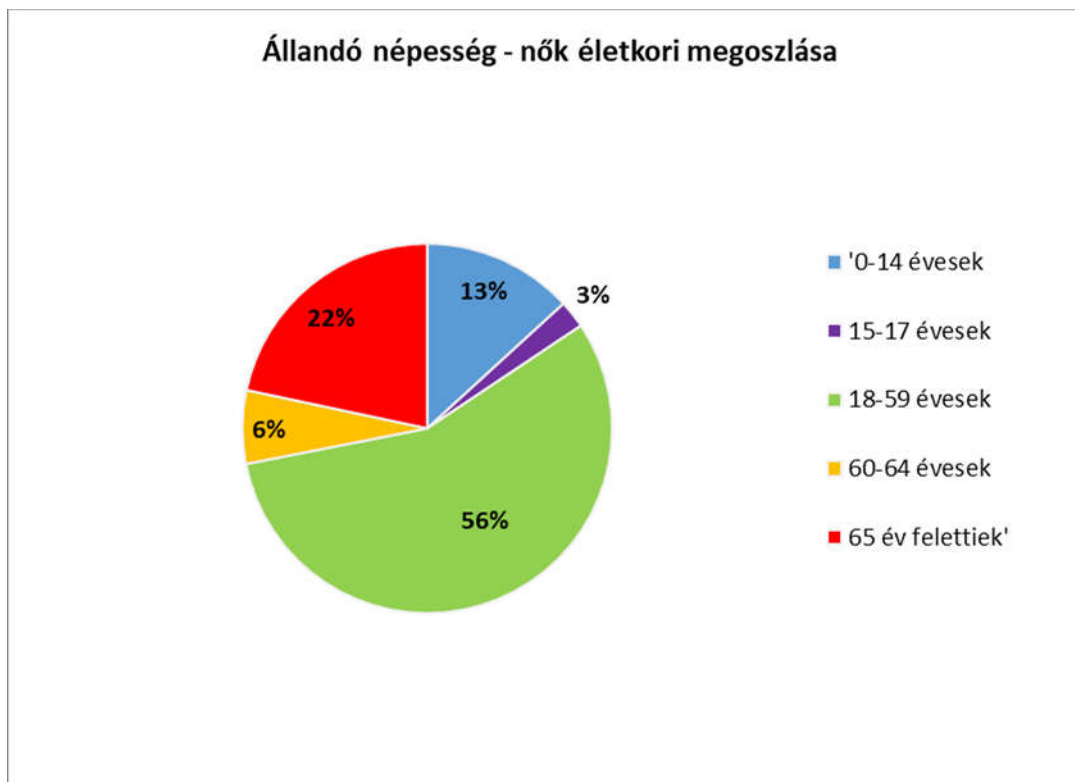
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma	1500	1652	3 152	47,59%	52,41%
0-2 évesek			96		
0-14 éves	248	218	466	7,87%	6,92%
15-17 éves	57	40	97	1,81%	1,27%
18-59 éves	926	930	1 856	29,38%	29,51%
60-64 éves	84	106	190	2,66%	3,36%
65 év feletti	185	358	543	5,87%	11,36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása





A korcsoportos megoszlás vizsgálatánál jól látszik, hogy összességében több nő él a településen, mint férfi, viszont a 0-14 éves és 15-17 éves korosztályban a férfiak vannak többen.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	37	37	0
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	25	43	18
Összesen	62	80	18

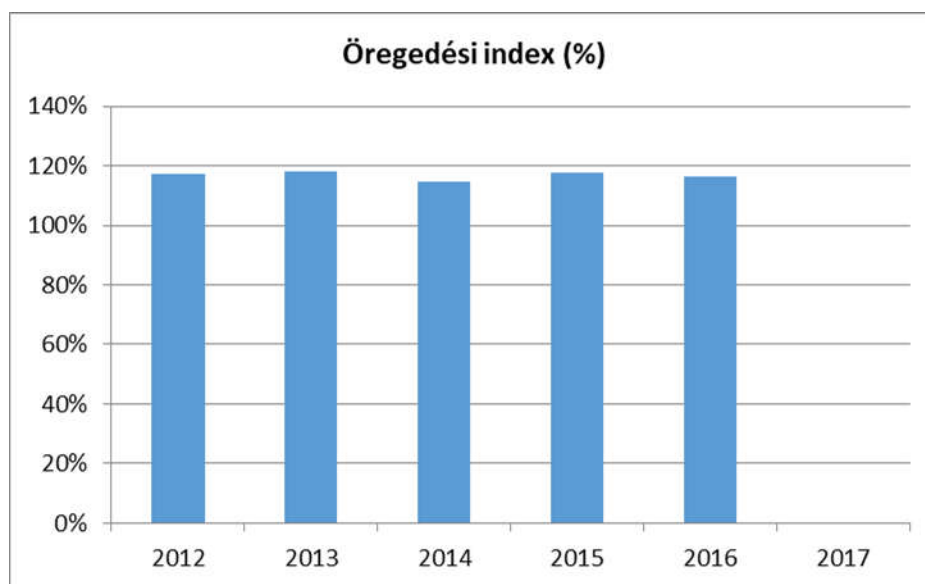
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A 15-17 éves gyerekek száma a vizsgált 10 éves intervallum alatt növekedett.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	520	444	117,12%
2013	527	446	118,16%
2014	521	455	114,51%
2015	527	448	117,63%
2016	543	466	116,52%
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

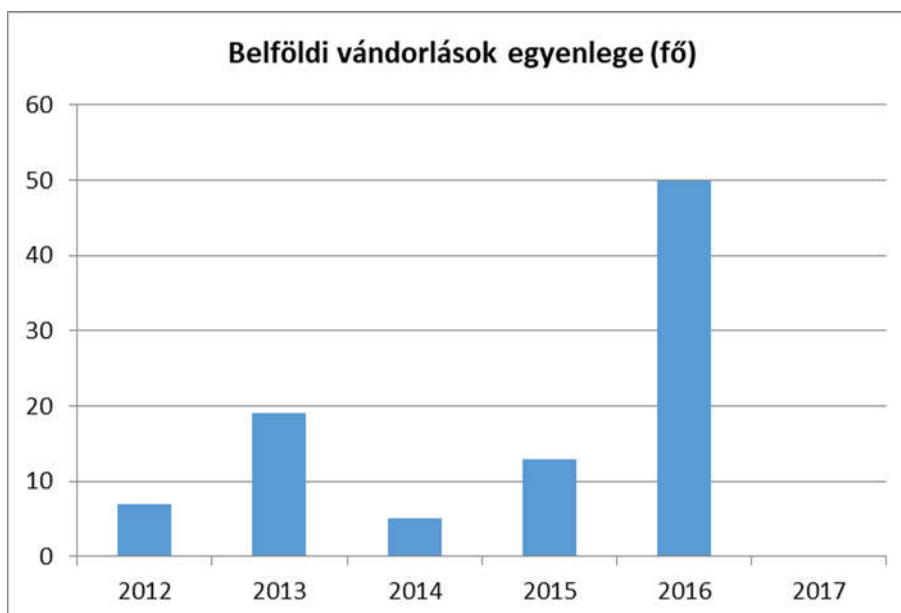


Az öregedési index 100% feletti értéke azt mutatja, hogy több 65 év feletti állandó lakos él a településen, mint 0-14 éves korú fiatal. Ugyanakkor nem mutat az index növekvő tendenciát, ami jó jel, miszerint nem öregedő településről van szó.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	46	39	7	2,3
2013	60	41	19	6,1
2014	77	72	5	1,61
2015	79	66	13	4,19
2016	112	62	50	15,86
2017			0	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

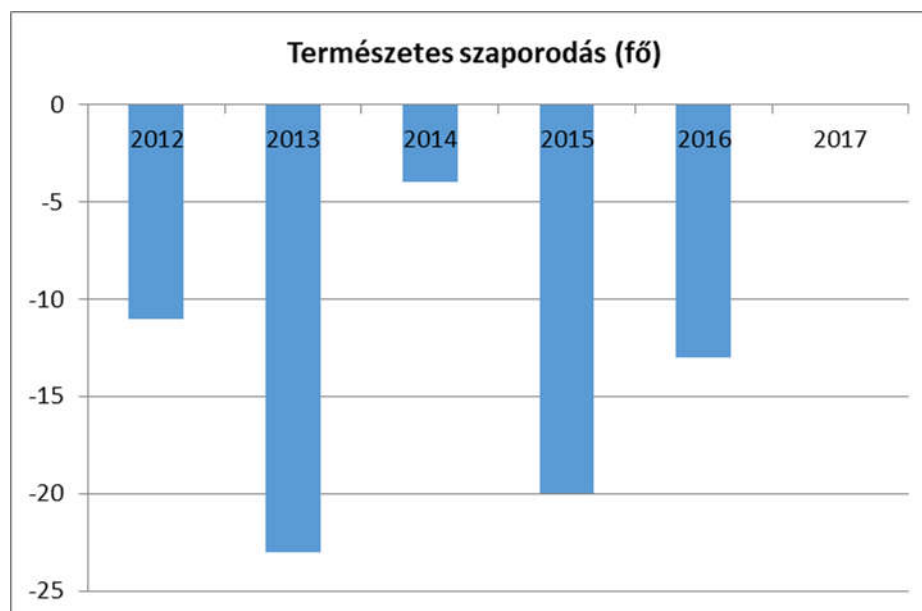


A belföldi vándorlások egyenlege pozitív, ami azt jelenti, hogy több a településre költözők száma, mint amennyien elhagyják Hévízgyörköt. 2016-ban kiugróan magas értéket mutat a szám, mely javarészt a Budapestről kiköltözők száma miatt ilyen magas.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	24	35	-11
2013	23	46	-23
2014	34	38	-4
2015	25	45	-20
2016	23	36	-13
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás a vizsgált években negatív, ami azt jelenti, hogy a településen több halálozás történik, mint amennyi gyermek születik.

Értékeink, küldetésünk

Hévízgyörk Község Önkormányzata fő feladatának tekinti a lakosság igényeinek magas színvonalú kiszolgálását.

Értékeink:

- Kimagasló szaktudás, ügyfélbarát kiszolgálás, gyors, jogszerű ügyintézés
- Családbarát munkahelyi körülmények
- Esélyegyenlőség, szociális érzékenység, tolerancia, szolidaritás

- Hagyományőrzés, közösségteremtés
- Környezettudatosság

Az esélyegyenlőség megteremtésének általános céljai:

- Társadalmi összefogás erősítésével az esélyegyenlőség biztosítása a hátrányos helyzetű egyének számára
- Teljes körű szociális ellátáshoz és valamennyi közszolgáltatáshoz hozzájutás biztosítása
- A település minden lakója számára biztosítani a megélhetéshez szükséges forrásokat

Az esélyegyenlőség megteremtésének általános elvei:

Hévízgyörk Község Önkormányzata elismeri minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a településen, továbbá együttes összefogással az alábbi elvek betartására törekszik:

- Emberi méltóság tiszteletben tartásával tiszteli az ember értékeit, egyediségét
- Egyenlő bánásmód és megkülönböztetés tilalmával megakadályozza hátrányos megkülönböztetés bárminemű formáját, elutasítja nemre, fajra, nemzetiségre, származásra, vallásra, politikai meggyőződésre vonatkozó megkülönböztetést
- Az önkormányzat a község minden tagjának érdeke a társadalmi szolidaritás erősítése

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hévízgyörk település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Hévízgyörk Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadta a helyi szociális ellátásokról és támogatásokról szóló többször módosított 11/2007. (IX.26.) önkormányzati rendeletét. A törvényi előírásokon túl a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

Az önkormányzat képviselő-testülete e rendeletben szabályozza az alábbi pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokat, valamint szociális szolgáltatásokat:

- aktív korúak ellátására való jogosultságkeretein belül: rendszeres szociális segély és bérpótló juttatás
- időskorúak járadéka
- lakásfenntartási támogatás

- ápolási díj
- átmeneti segély
- közgyógyellátás
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság
- köztemetés
- ápolást, gondozást nyújtó intézménybe utalás

A személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátás keretében az önkormányzat intézményein keresztül a rászorultaknak biztosítja:

- szociális étkeztetést
- házi segítségnyújtást
- családsegítést.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Szociális Szolgáltatásszervezési Koncepció
- Rendelet Gyermekvédelem Helyi Szabályozásáról
- Hévízgyörk Község Önkormányzata Minőségbiztosítási programja
- Hévízgyörk Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Helyzetelemzése
- Környezetvédelmi Program

Név	Cím	Vezető neve
Alapítvány a Hévízgyörki Óvodás Gyermekekért	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 124.	Szilágyiné Pápai Anna
Alapítvány a Hévízgyörki Iskolás Gyermekekért	Hévízgyörk, Ady Endre utca 143.	Gulyásné Kolesza Mariann
Összefogás Hévízgyörkért Egyesület	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 21.	Bobál István
Összefogás a Hévízgyörki Ifjúságért Egyesület	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 89.	Kustra Tamás
Összefogás a Nyugdíjasokért Egyesület	Hévízgyörk, Alsókert utca 1/a.	Kustra Pál
Hévízgyörki Asszonykórus Népművészeti Egyesület	Hévízgyörk, Szahara utca 22.	Bóna Ervinné
Hévízgyörki Polgárórség Egyesület	Hévízgyörk, Béke utca 9.	Szócsi Sámuel
Hévízgyörki Természetbarát Egyesület	Hévízgyörk, Ady Endre utca 143.	ifj. Benkó László
Hévízgyörki Sportklub	Hévízgyörk, Szent Erzsébet utca 35.	Pintér Sándor
Hévízgyörki Nyugdíjasklub Egyesület	Hévízgyörk, Vörösmarty utca 28.	Apáti Istvánné
Góliát FC	Hévízgyörk, Ady Endre utca 77.	Toldi Miklós
Galga Mentéért Egyesület	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 132.	Bereczki Erzsébet
Hévízgyörki Hagyományőrző Egyesület Népdalköre	Hévízgyörk, Tavasz utca 20.	Szűcs Imréné
Hévízgyörki Aranyalma Hagyományőrző Együttes	Hévízgyörk, József Attila utca 28.	Kovácsné Toldi Ildikó
Petőfi DSE Hévízgyörk	Hévízgyörk, Ady Endre utca 143.	Viszkoch Károly

Kapcsolatot ápolunk a helyi egyházakkal:

- katolikus egyház: Karácsondi Mihály plébános, Bag, Szent András utca 124.
- evangélikus egyház: Lindákné János Zsuzsanna evangélikus lelkész, Hévízgyörk, Templom tér 3.

- református egyház: Barthos Gergely református lelkész Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 25.
- baptista egyház: Kovács László baptista lelkész, Aszód

Intézmények:

Polgármesteri Hivatal	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 124.	Bazan Tibor polgármester Lukesné Csábi Ágnes jegyző
Petőfi Sándor Általános Iskola	Hévízgyörk, Ady Endre utca 143.	Kustra Hajnalka Igazgató
Sün Balázs Óvoda	Hévízgyörk, Vörösmarty utca 96.	Juhászne Galbavi Tímea igazgató
Művelődési Ház	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 19.	Gedei Tiborné művelődésszervező
Egészségügyi Rendelő	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 123.	dr. Hanák Klára házi orvos dr. Majoros Valéria gyerekorvos dr. Sulyán Pál fogorvos Androvicz Edina védőnő

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Aszódi kistérség – Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat megállapodása

Aszódi kistérség – Idősek Napközbeni Otthona megállapodás

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottsági deficitekben mutatkoznak meg és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

Mélyszegénységben élők közé soroljuk azokat, akik az alábbiak közül legalább kettő kritériumnak megfelelnek:

- legalább három éve munkanélküliek, illetve ezen idő alatt legfeljebb közfoglalkoztatásban vettek részt
- legfeljebb az iskola 9-10. osztályát végezték el, ami mellett esetleg nem piacképes szakképzettséget szereztek
- aktív korú inaktívak
- kettőnél több gyermeket nevelnek

A mélyszegénység hatása az alapvető feltételekben, lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. Őket ez az állapot „megbélyegzi” és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A településen két roma család él, ők saját akaratukból asszimilálódásra törekszenek, nem kérnek roma érdekképviseletet, sem roma identitásuk megőrzésére irányuló egyéb lehetőséget.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szociális hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségügyi állapot, a családok gyermekszáma, de jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelmű lakosok bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő alacsony végzettségűek, megváltozott munkaképességűek. Közösségünkben a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, társadalmi előítélet jelenléte.

Budapest, Gödöllő és Hatvan közelsége miatt a munkanélküliség az országos átlagtól alacsonyabb. A lakók saját tulajdonú ingatlanokban laknak, és mezőgazdasági kiegészítő tevékenységet végeznek. A mélyszegénységben élő 6-8 főt, éves szinten 12 főt az Önkormányzat a közmunkaprogramban foglalkoztatja.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

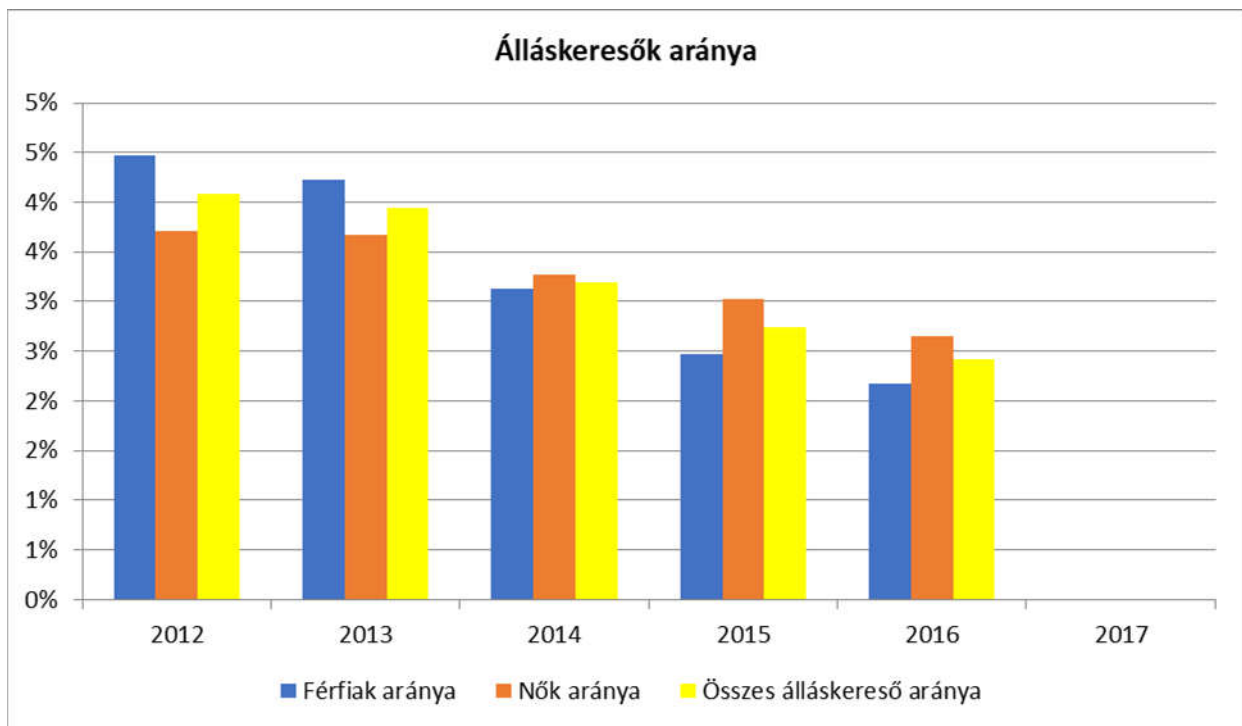
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1062	1085	2 147	47,5	4,5%	40,25	3,7%	88	4,1%
2013	1060	1077	2 137	44,75	4,2%	39,5	3,7%	84	3,9%
2014	1062	1072	2 134	33,25	3,1%	35	3,3%	68	3,2%
2015	1063	1066	2 129	26,25	2,5%	32,25	3,0%	59	2,7%
2016	1067	1076	2 143	23,25	2,2%	28,5	2,6%	52	2,4%
2017			0		#####		#####	0	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



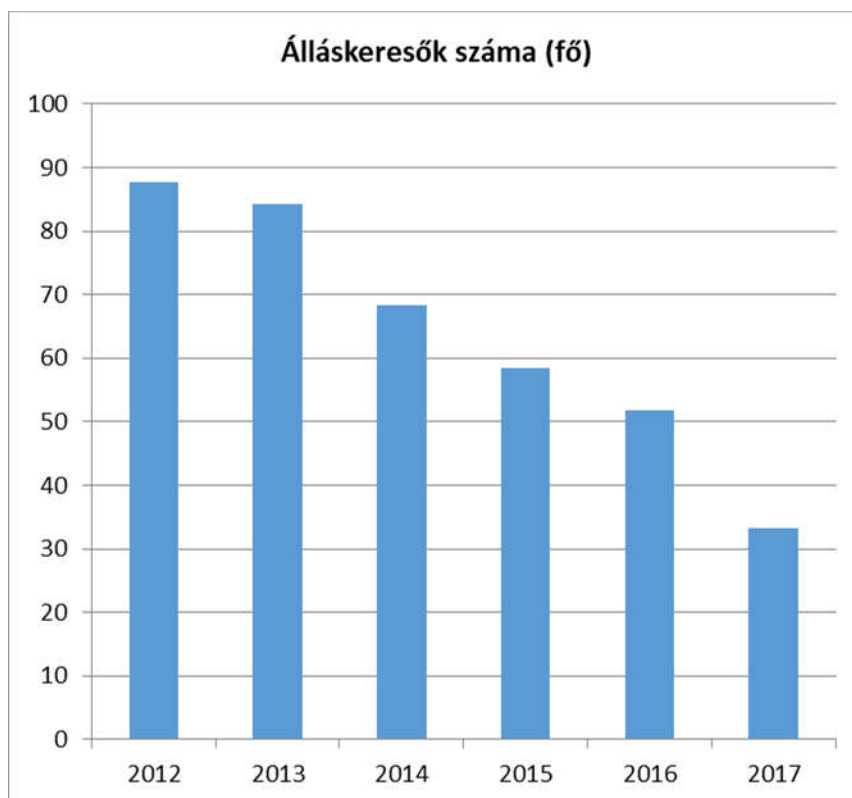
A munkanélküliség ráta vizsgálatok feltűnik, hogy az elmúlt években a regisztrált munkanélküliek száma folyamatosan csökkent.

Az férfiak és nők arányának vizsgálatok látszik, hogy míg 2012 és 2013-ban a férfiak voltak többen regisztrált munkanélküliek, az arány 2014-ben változott, és azóta is több a női nyilvántartott álláskereső.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		88	84	68	59	52	33
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,5	0,75	0,5	0,75	0,75	0,5
	%	0,6%	0,9%	0,7%	1,3%	1,4%	1,5%
20-24 év (TS 1003)	Fő	14,25	13	8,75	5	5	1,75
	%	16,2%	15,4%	12,8%	8,5%	9,7%	5,3%
25-29 év (TS 1004)	Fő	7,25	5,75	3,75	6	4,5	4,75
	%	8,3%	6,8%	5,5%	10,3%	8,7%	14,3%
30-34 év (TS 1005)	Fő	9,25	4,25	4,5	4,75	3,25	3,5
	%	10,5%	5,0%	6,6%	8,1%	6,3%	10,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	13,5	13,25	10	6,75	5,5	1,75
	%	15,4%	15,7%	14,7%	11,5%	10,6%	5,3%
40-44 év (TS 1007)	Fő	9,75	10,25	8,5	7,75	6,25	4,25
	%	11,1%	12,2%	12,5%	13,2%	12,1%	12,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	11,25	10,75	10,75	8,5	8	4,25
	%	12,8%	12,8%	15,8%	14,5%	15,5%	12,8%
50-54 év (TS 1009)	Fő	11,25	11,25	7,75	7,5	7,5	6,75
	%	12,8%	13,4%	11,4%	12,8%	14,5%	20,3%
55-59 év (TS 1010)	Fő	9,5	11	7,25	4,25	4,25	1,75
	%	10,8%	13,1%	10,6%	7,3%	8,2%	5,3%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,25	4	6,5	7,25	6,75	4
	%	1,4%	4,7%	9,5%	12,4%	13,0%	12,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

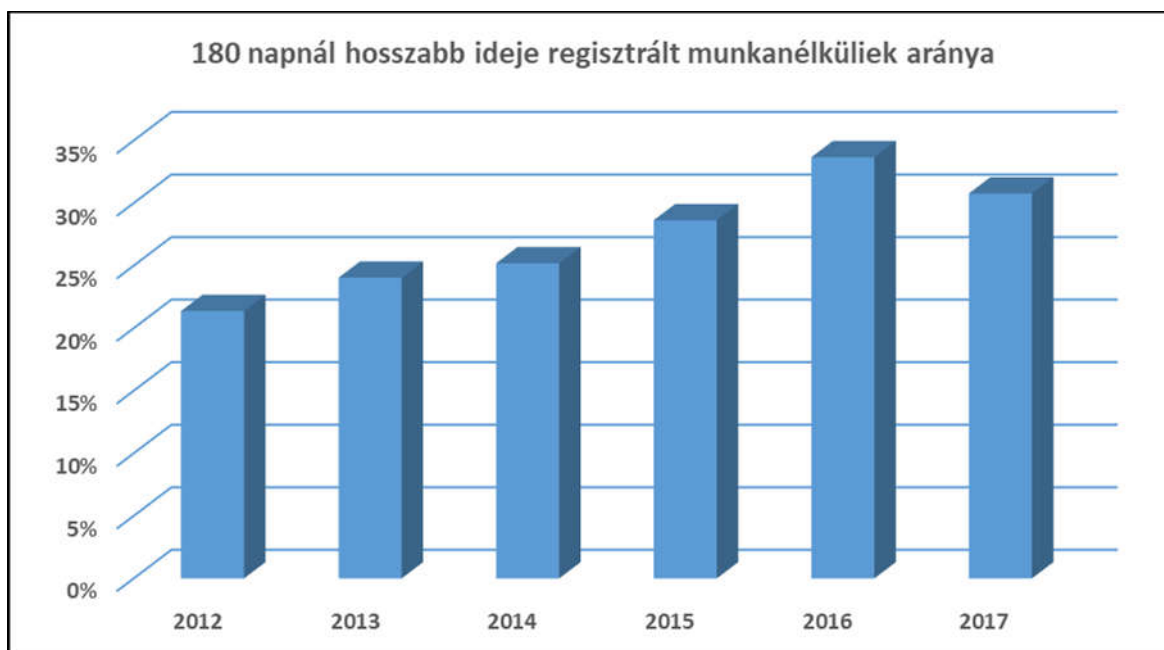


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	21,37			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	24,04			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	25,19			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	28,63			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	33,66			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	30,77			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresők nem szerinti eloszlásához nincsen rendelkezésre álló adat.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

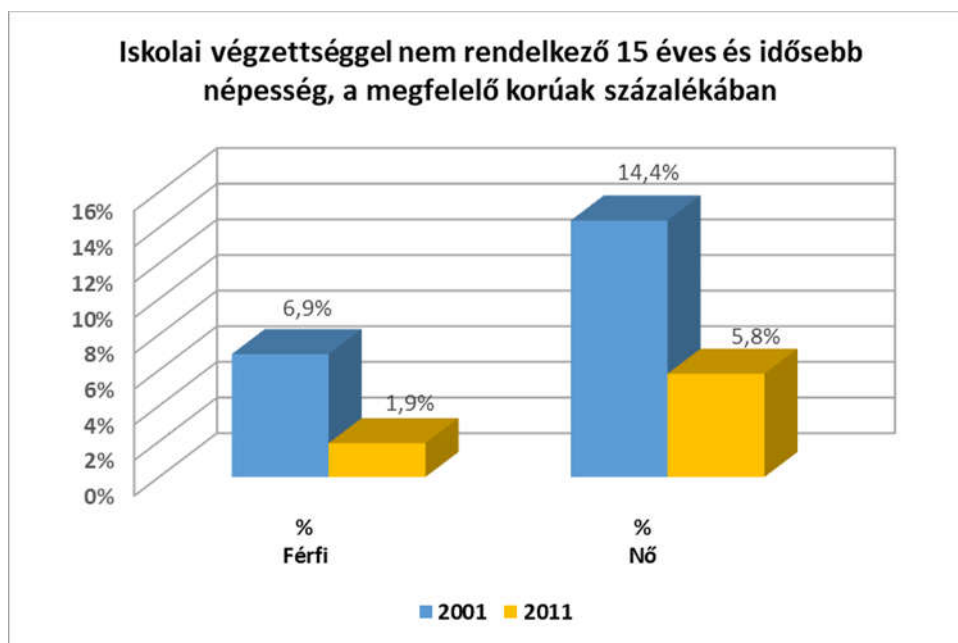
Az inaktív lakosok között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségű és a megváltozott munkaképességű személyek. A munkaerő-piacra jutás főbb akadályai: tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, alacsony iskolázottság, gyermekek, egyéb, gondozásra szoruló hozzátartozók gondozási szolgáltatásainak hiánya.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	93,1%	85,6%	6,9%	14,4%
2011	98,1%	94,2%	1,9%	5,8%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Az alacsonyan iskolázott népesség aránya 2001-ről 2011-re csökkent, ami azt jelenti, hogy a férfi lakosság 98,1%-a, a női lakosság 94,2%-a elvégzi legalább a 8 általános iskolai képzést.

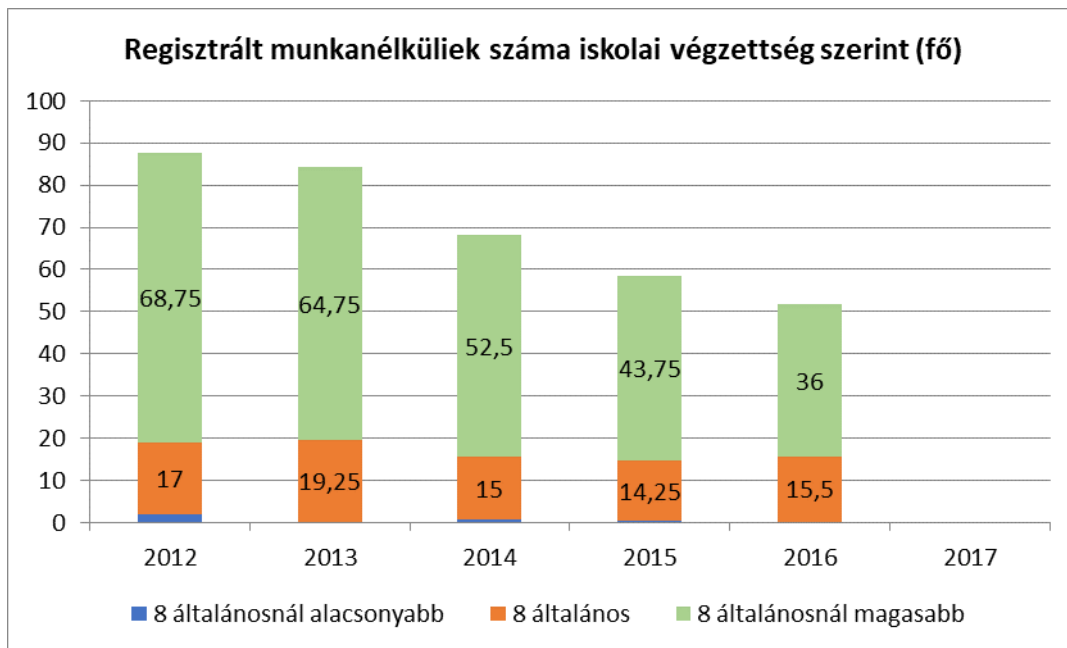


3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	88	2	2,3%	17	19,4%	68,75	78,3%
2013	84	0,2	0,2%	19,25	22,8%	64,75	76,9%
2014	68	0,75	1,1%	15	22,0%	52,5	76,9%
2015	59	0,5	0,9%	14,25	24,4%	43,75	74,8%
2016	52	0,25	0,5%	15,5	30,0%	36	69,6%
2017	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#####		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adatai alapján jól látható, hogy az álláskeresők többsége 8 általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezik.



3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁK)

Általános iskolai felnőttoktatásban nem részesül településünkön senki, mivel a lakók képzettsége eléri, vagy meghaladja azt.



c) közfoglalkoztatás

Az önkormányzat az elmúlt években átlagosan 12-13 fő/hó létszámot foglalkoztat közfoglalkoztatás keretein belül. A közhasznú munkások feladatai: közterületek tisztántartása, intézmények tisztántartása, önkormányzati levelek, újságok, számlák és tájékoztatók kézbesítése. Ezen kívül részt vesznek a7 önkormányzat rendezvényeinek lebonyolításában és karbantartási munkálatokban is.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

Év	Közfoglalkoztatásban részt vevő személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban részt vevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák aránya a település aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2014	13	1%	0	0%
2015	13	1%	0	0%
2016	12	1%	0	0%
2017	12	1%	0	0%

Forrás: Önkormányzat adatai

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Hévízgyörk fekvése nagyban elősegíti a lakosság foglalkoztatásának kedvező mutatóit. A közelben található: Gödöllő és Hatvan számos munkalehetőséget kínál, de Budapest is elérhető azok számára, akik vállalják a napi ingázást.

Naponta több Volánbusz és MÁV járat is közlekedik a településen keresztül, így a munkába járás jól biztosított.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Budapest, Gödöllő, Hatvan vonzaskörzetében lévő településünk abban a kedvező helyzetben van, hogy az oktatásból kilépve nem probléma a fiataloknak az első munkahely megszerzése.

Képzéseket, továbbképzéseket tekintve is jók a település adottságai a Gödöllői Szent István Egyetem közelsége, illetve a főváros képzési, továbbképzési lehetőségei sokszínűsége miatt.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élő személyeknek az önkormányzat a közfoglalkoztatás keretein belül kínál munkát és megélhetést.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek: idősebb, nyugdíj előtt álló korosztály, gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérni kívánó nők, megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései alapján alkotta meg Hévízgyörk Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a települési támogatásokról és egyéb szociális ellátásokról szóló 1/2015. (II.11.) rendeletét. A jelenleg hatályos rendelkezés szerint:

6. § (1) Az önkormányzat képviselő-testülete e rendelet alapján a jogosult részére települési támogatást nyújt.

7. § A pénzbeli települési támogatás formái:

a) eseti települési támogatás:

- aa) települési létfenntartási támogatás,
- ab) települési gyógyszer-támogatás,
- ac) települési temetési támogatás,
- ad) települési támogatás elemi kár elhárításához,
- ae) települési gyermeknevelési támogatás,
- af) hátrányos helyzetű gyermek települési támogatása;
- ag) *ünnepekhez kapcsolódó támogatás gyermekek részére
- ah) *ünnepekhez kapcsolódó támogatás idős emberek részére

b) rendszeres települési támogatás:

ba) települési lakásfenntartási támogatás,

Álláskeresési támogatás: Az állami foglalkoztatási szerv biztosítja a jogosultak részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szabályai alapján. Álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés állapítható meg az arra jogosultnak, illetve feltétele az érintett együttműködése.

Járadékra jogosultak: álláskeresési járadékra jogosult az az álláskereső, aki álláskeresővé válását megelőző 3 évben legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, munkát akar vállalni, de önálló munka keresés nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet ajánlani. A nyugdíj előtti álláskeresési segélyt annak lehet megállapítani, aki az előzőekben meghatározott feltételeknek megfelel, és a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik.

Rendszeres szociális ellátások: A járási hivatal hatáskörébe tartozik az *időskorúak ellátásának* megállapítása annak a személynek, aki a rá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, saját és vele együtt lakó házastársa jövedelme alapján az egy főre jutó jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át. Egyedülálló esetén, ha 75 évnél fiatalabb, és a jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori összegének 100%-át. Az egyedülálló, 75. évét betöltött személy, akinek a jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíjminimum mindenkori legkisebb összegének 135%-át. Az *aktívkorúak ellátása:* aki a kérelem benyújtását megelőző két évben legalább egy év időtartamban együttműködő volt, egészségkárosodott, és az álláskeresési támogatást kimerítette.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

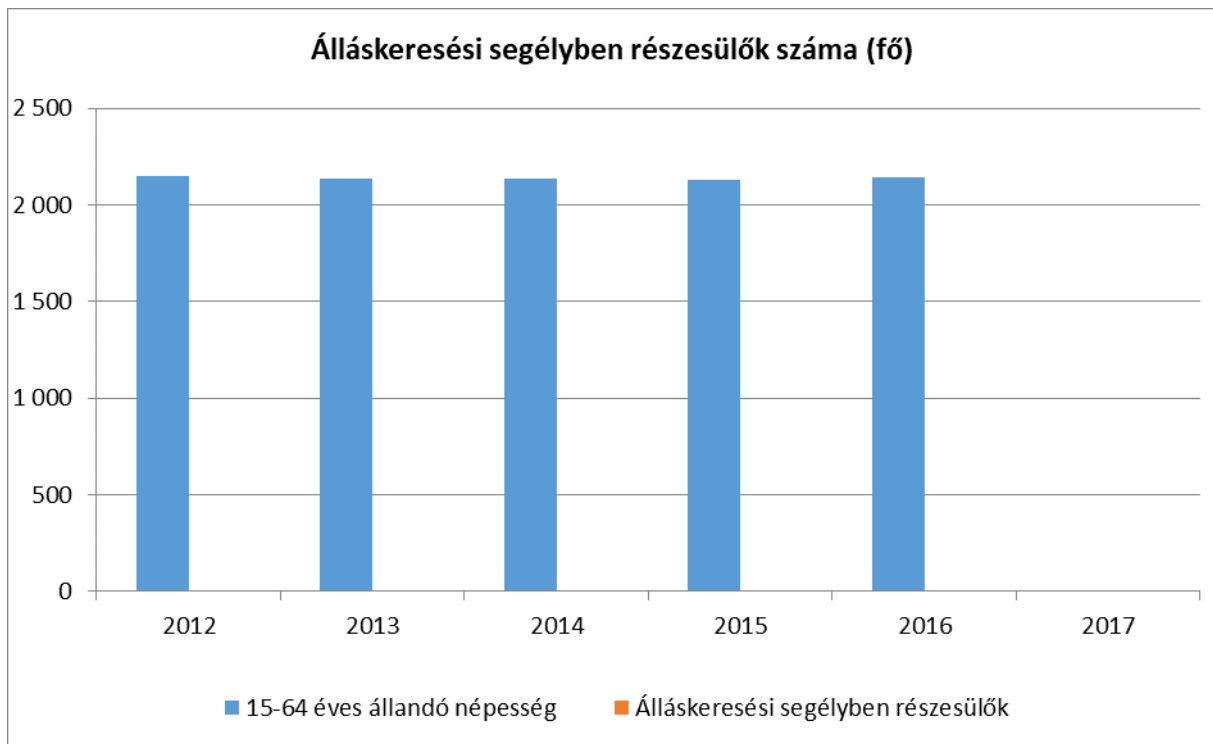
	Nyilvántartott álláskeresők száma	Segélyben részesülő fő	Segélyben részesülők %
2013. 1. negyedév	82	4	4,88%
2013. 2. negyedév	76	5	6,58%
2013. 3. negyedév	87	7	8,05%
2013. 4. negyedév	92	7	7,61%
2013. átlag	84,25	5,75	6,82%
2014. 1. negyedév	73	6	8,22%
2014. 2. negyedév	79	7	8,86%
2014. 3. negyedév	59	6	10,17%
2014. 4. negyedév	59	6	10,17%
2014. átlag	67,50	6,25	9,26%
2015. 1. negyedév	61	5	8,20%
2015. 2. negyedév	67	5	7,46%
2015. 3. negyedév	59	5	8,47%
2015. 4. negyedév	47	5	10,64%
2015. átlag	58,50	5,00	8,55%
2016. 1. negyedév	57	5	8,77%
2016. 2. negyedév	50	5	10,00%
2016. 3. negyedév	52	4	7,69%
2016. 4. negyedév	43	4	9,30%
2016. átlag	50,50	4,50	8,91%
2017. 1. negyedév	43	3	6,98%
2017. 2. negyedév	45	3	6,67%
2017. 3. negyedév	34	4	11,76%
2017. 4. negyedév			
2017. átlag	40,67	3,33	8,20%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	2 147	3,25	0,2%
2013	2 137	5,75	0,3%
2014	2 134	6,25	0,3%
2015	2 129	5	0,2%
2016	2 143	4,5	0,2%
2017	0	3,5	#ZÉRÓOSZTÓ!

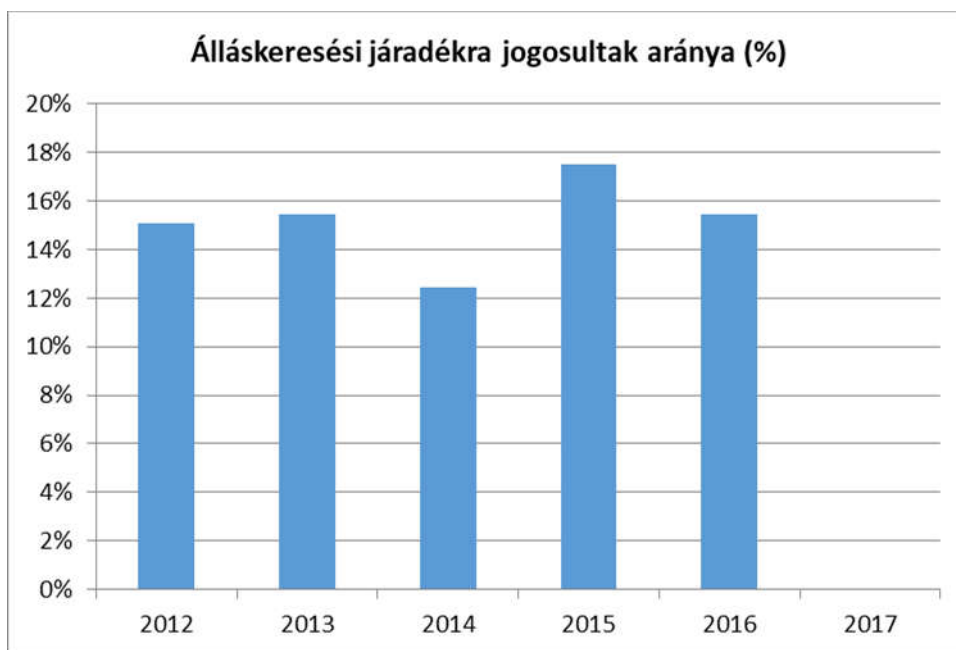
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	88	13,25	15,1%
2013	84	13	15,4%
2014	68	8,5	12,5%
2015	59	10,25	17,5%
2016	52	8	15,5%
2017	0	10	#ZÉRÓOSZTÓ!

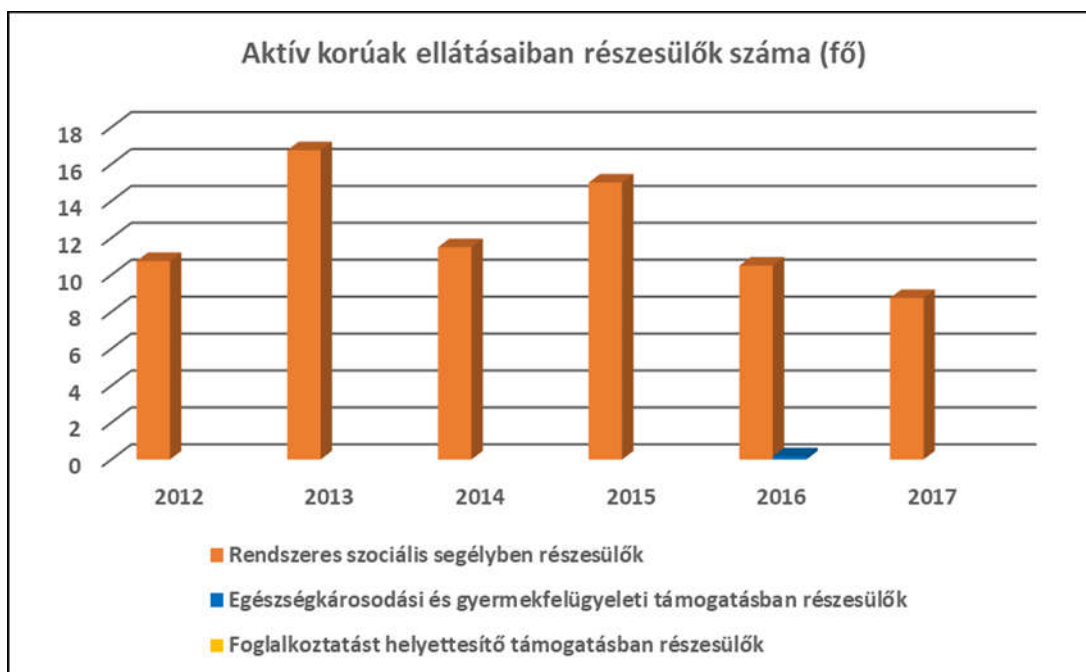
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	10,75		0,50%		0,00%
2013	16,75		0,78%		0,00%
2014	11,5		0,54%		0,00%
2015	15		0,70%		0,00%
2016	10,5	0,17	0,49%		0,00%
2017	8,75		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

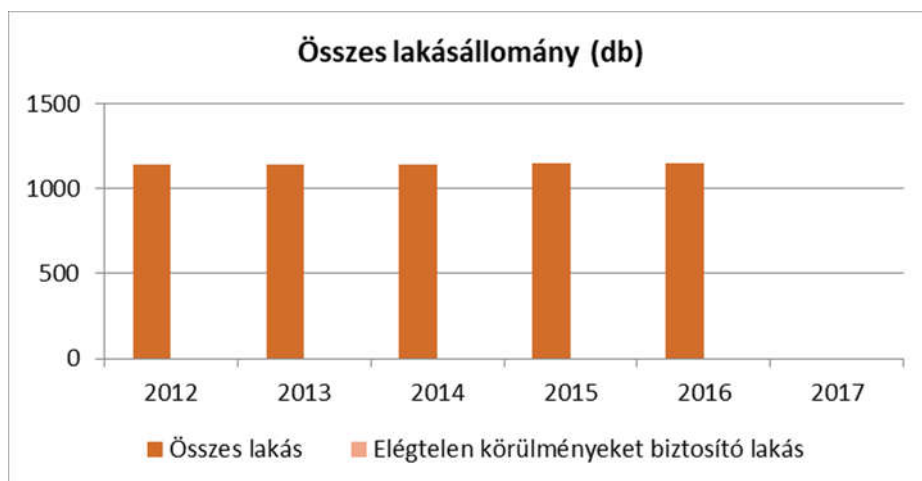
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1142	0	0	0	0	0	0	0
2013	1141	0	0	0	0	0	0	0
2014	1144	0	0	0	0	0	0	0
2015	1148	0	0	0	0	0	0	0
2016	1149	0	0	0	0	0	0	0
2017								

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

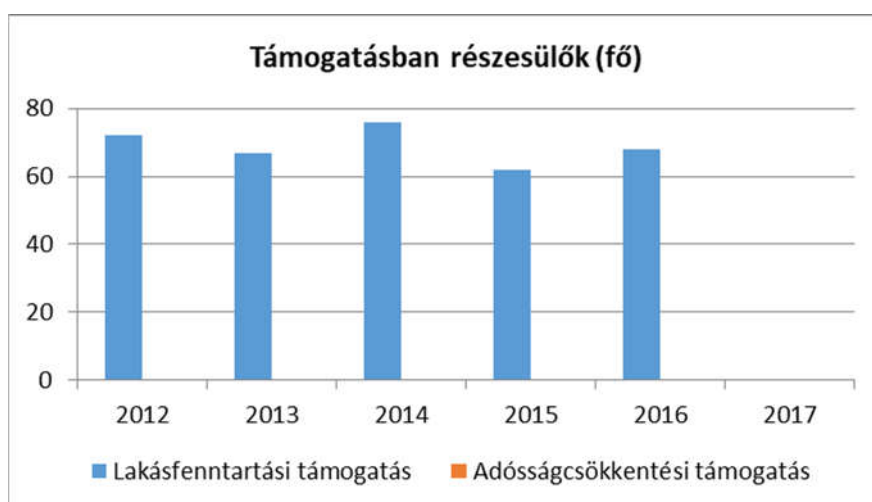
Hévízgyörkön a lakásállomány évről évre kis mértékben növekszik. Összességében 1140 és 1150 db. között mozog.



3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	72	0
2013	67	0
2014	76	0
2015	62	0
2016	68	0
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Hévízgyörkön a lakásviszonyok jellemző problémái a közmű- illetve lakáshitel- tartozások felhalmozódása. Az önkormányzatnál települési lakásfenntartási támogatás igényelhető, amennyiben az önkormányzati rendeletben előírt feltételeknek megfelel a kérelem.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat nem rendelkezik bérlakásokkal.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat nem rendelkezik szociális lakásokkal.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

e) lakhatást segítő támogatások

A szociálisan rászorulóknak esetében kérhető lakásfenntartási támogatás, mely több elemből tevődik össze. Egyik része a havonta történő természetbeni ellátás, mellyel csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt években a lakásfenntartási támogatásra jogosult személyek száma kb.: 60-70 fő között volt, állandó növekedési vagy csökkenési tendenciát nem mutat a számuk.

f) eladósodottság

Az önkormányzat rendelkezésére álló adatok alapján a családok a hiteltörlesztéseiket teljesíteni tudják. A végrehajtással sújtott ingatlanok száma évente kb.: 4-5 db.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Hévízgyörk úgynevezett „Gyümölcsös” területén, mely zártkert besorolású, és általában hétvégi házas üdülők épültek rajta, kb 80 család él életvitelszerűen. A közművek kiépítettsége részleges (áram és gáz van, vezetékes víz és csatorna nincsen), a településhez karbantartott földúttal kapcsolódik.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön szegregátumok, telepek kialakulás nem jellemző, mint társadalmi probléma nem jelentkezik.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátás

- fogorvosi alapellátás
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás
- védőnői ellátás
- ifjúsági és iskolaorvosi ellátás

A háziorvosi, házi gyermekorvosi feladatokat 2 orvos látja el a településen. A fogorvosi alapellátás területén 1 fogorvos elégíti ki a lakosság szükségleteit. 1 körzeti védőnő a háziorvosokkal együttműködésben végzi a munkáját. Tevékenységük a település egészét lefedik, bárki számára elérhetőek.

Éjszaka és munkaszüneti napokon központi felnőtt orvosi ügyelet működik 24 órás sürgősségi ügyelet formájában.

A területi ellátásért felelős kórház a Hatvanban működő Albert Schweitzer Kórház.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

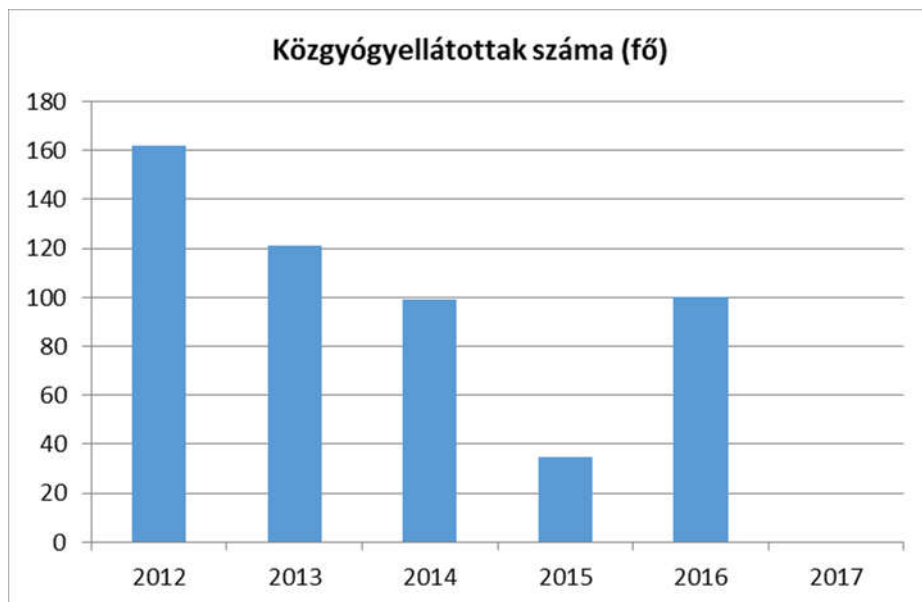
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	2	1	1
2013	2	1	1
2014	2	1	1
2015	2	1	1
2016	2	1	1
2017	2	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	162
2013	121
2014	99
2015	35
2016	100
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem jellemző a romák jelenléte.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élők munkanélkülisége	Közmunka program folytatása
A munkába állás motivációjának elvesztése	Motivációs tréning
A munkába állás járulékos költségeinek megteremtése probléma	Elhelyezkedés segítésére települési támogatás nyújtása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényben hirdette ki a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát, amely minden gyermekre kiterjedően célként fogalmazta meg a gyermekek és családjaik nélkülözésének csökkentését, valamint a gyermekek fejlődési esélyeinek javítását.

A gyermek védelme és a gyermeki jogok hazai védelme szempontjából meghatározó jelentősége van Magyarország Alaptörvénynek (a továbbiakban: Alaptörvény). Az Alaptörvény XVI. cikkének (1) bekezdése szerint „Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.” Továbbá az Alaptörvény XV. cikk (5) bekezdése kimondja, hogy „Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket...” Ennek megfelelően elsősorban a gyermek szülei, családja, azt követően az állam és végül a társadalom 30 köteles biztosítani a gyermek fejlődéséhez szükséges feltételeket, melyek a felnőtté válásához szükségesek.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény (Gyvt.) alapján a gyermekvédelem intézményrendszere gyermekjóléti alap- és gyermekvédelmi szakellátásokra osztható fel, melyből az önkormányzati törvény alapján a települési önkormányzatok feladatkörébe a gyermekjóléti alapellátások tartoznak.

A gyermekjóléti alapellátások hármaskénti célkitűzése: a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése, családban történő nevelésének elősegítése.

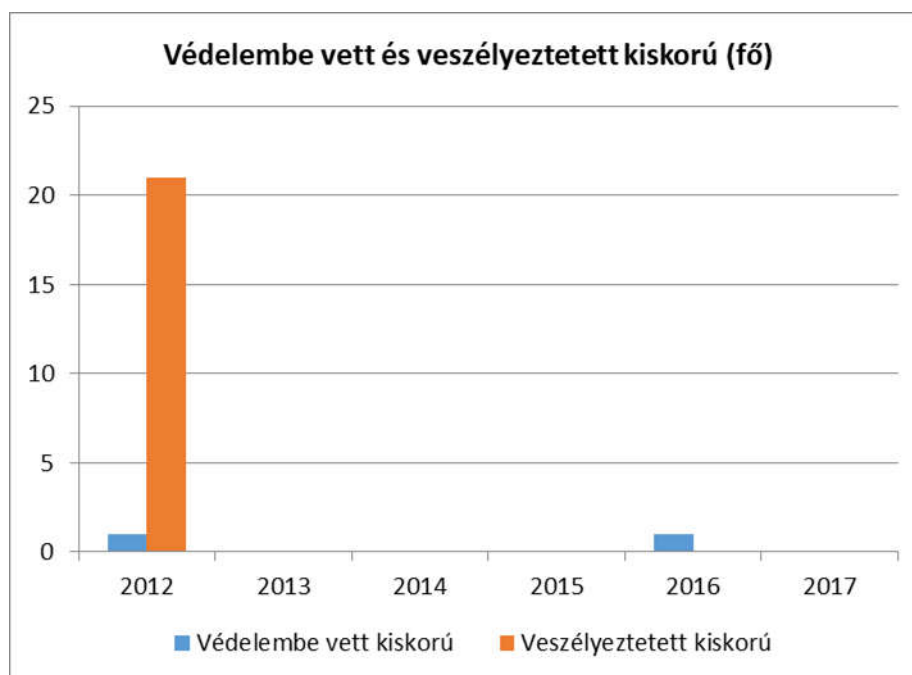
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	1	21
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	1	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A Járás gyámhivatala a gyermeket védelembe veszi, amennyiben a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével nem tudja vagy nem akarja megszüntetni, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése családi környezetben biztosítható. Településünkön az elmúlt években egy-egy alkalommal fordult elő.



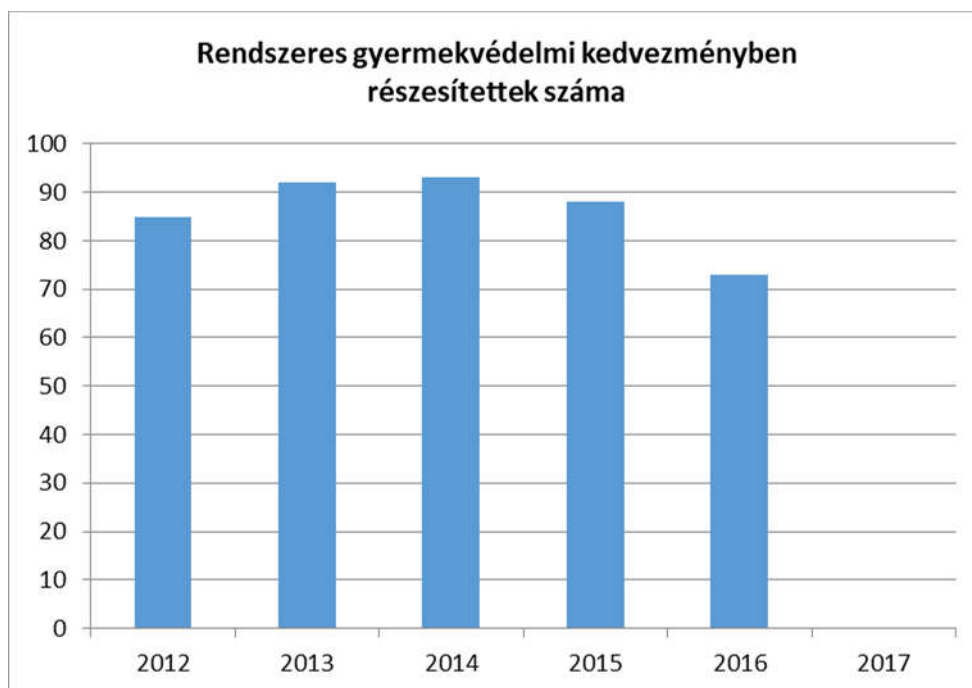
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	85
2013	92
2014	93
2015	88
2016	73
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A helyi ellátórendszer különböző támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermekek nevelésében, védelmet biztosít, hogy megelőzze a veszélyeztetettség kialakulását. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül valósul meg, az egyes ágazatok együttműködésével.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításával a gyermek – családja szociális helyzete alapján – jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményére, tankönyvtámogatásra, és évente két alkalommal gyermekenként 6.000/6.500 Ft összegű Erzsébet utalványra
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénybe vevők száma csökkenő tendenciát mutat.



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya, kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Ingyenes óvodai étkezésben résztvevők száma átlagosan 108 fő, (az étkező gyermekek 90%-a), míg az iskolában átlagosan 86 fő (az étkező gyermekek 50%-a)
Óvodáztatási támogatásban a gyermekek nem részesülnek.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él településünkön.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek léte a településen nem jellemző, így vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői munka színterei:

- a tanácsadó helyiségben folyó gondozó-tanácsadó tevékenység várandós anyáknak és kisgyermekes családoknak
- családlátogatásokon adott tanácsadás, oktatás, anyai tevékenységre oktatás
- nevelési-oktatási intézményben történő szűrés, egészségnevelés

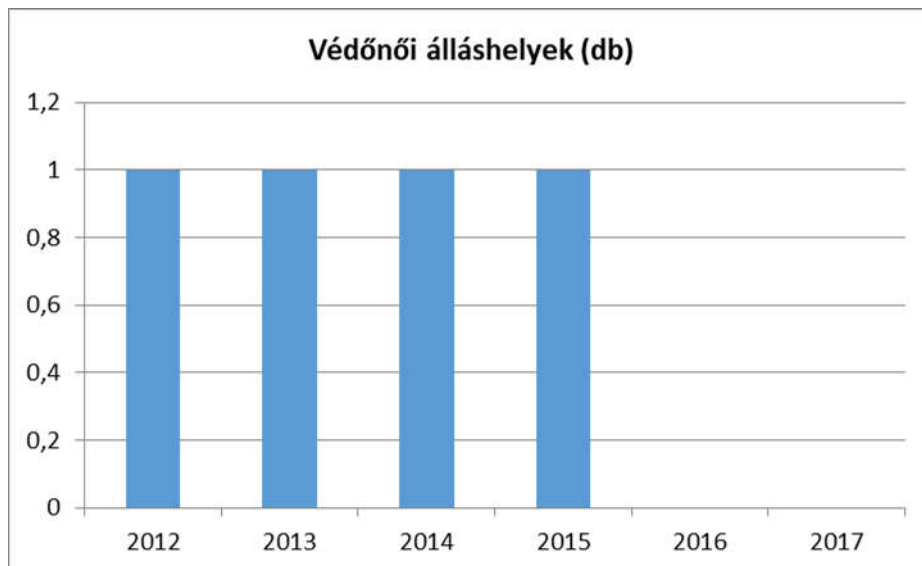
4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	546
2013	1	541
2014	1	549
2015	1	543
2016	0	563
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A védőnő körzete Hévízgyörk település, az ellátott gyermeklétszám az elmúlt években kis mértékű növekedést mutat.

A 2016-2017 években helyettesítéssel és nyugdíjas védőnő segítségével volt megoldott az ellátás, mert az önkormányzat nem talált megfelelő védőnőt a megüresedett pozícióra. 2018-ban ez a probléma megoldódott.



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	16085			1
2013	0	16144			1
2014	0	16535			1
2015	0	17951			1
2016	0	21481			1
2017	0				1
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés					

Hévízgyörkön egy felnőtt és egy gyermek háziorvos látja el a gyermekorvosi teendőket.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek egészségügyi szűrése a védőnői hálózaton és az intézményhálózaton keresztül biztosított. Az óvodában és az általános iskolában rendszeresek a szűrőprogramok, melyet tanácsadással egészítenek ki.

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás keretében szervezzük meg.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatos képzésen vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem van az óvodában, és fejlesztő pedagógus is dolgozik az intézményben.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
			szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
			(munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A település nem rendelkezik bölcsődei ellátással, de terveik között szerepel ennek megvalósítása.

d) gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat bevonásával társulási formában a településen biztosított helyi ügyintézővel.

e) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A polgármester és a Szociális- és Egészségügyi bizottság krízishelyzetben az önkormányzat rendelete alapján azonnali segítséget tud nyújtani.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Három játszótér, egy labdarúgó pályás sporttelep, egy műfüves focipálya sportköri és szabadidős használata biztosított. Az általános iskola által szervezett sportolási lehetőségek: kosárlabda, sakk, néptánc.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hévízgyörk területén nem történt ilyen eset.

i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A település jelenleg nem él ennek lehetőségével.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek/tanuló:
 - o sajátos nevelési igényű gyermek/tanuló
 - o beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek/tanuló
 - o kiemelten tehetséges gyermek/tanuló
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek/tanuló

A jogellenes elkülönítés, szegregáció leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek a színvonala nem éri el a szakmai követelményekben meghatározottat.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda és az általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett a feladatellátást biztosítja.

Településünkön az önkormányzat fenntartásában működik a Sün Balázs Óvoda 120 férőhellyel, 4 csoportszobával. Jogszabályi előírások alapján a 3-6 éves korosztály elhelyezése megoldott.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	120	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:60-17:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

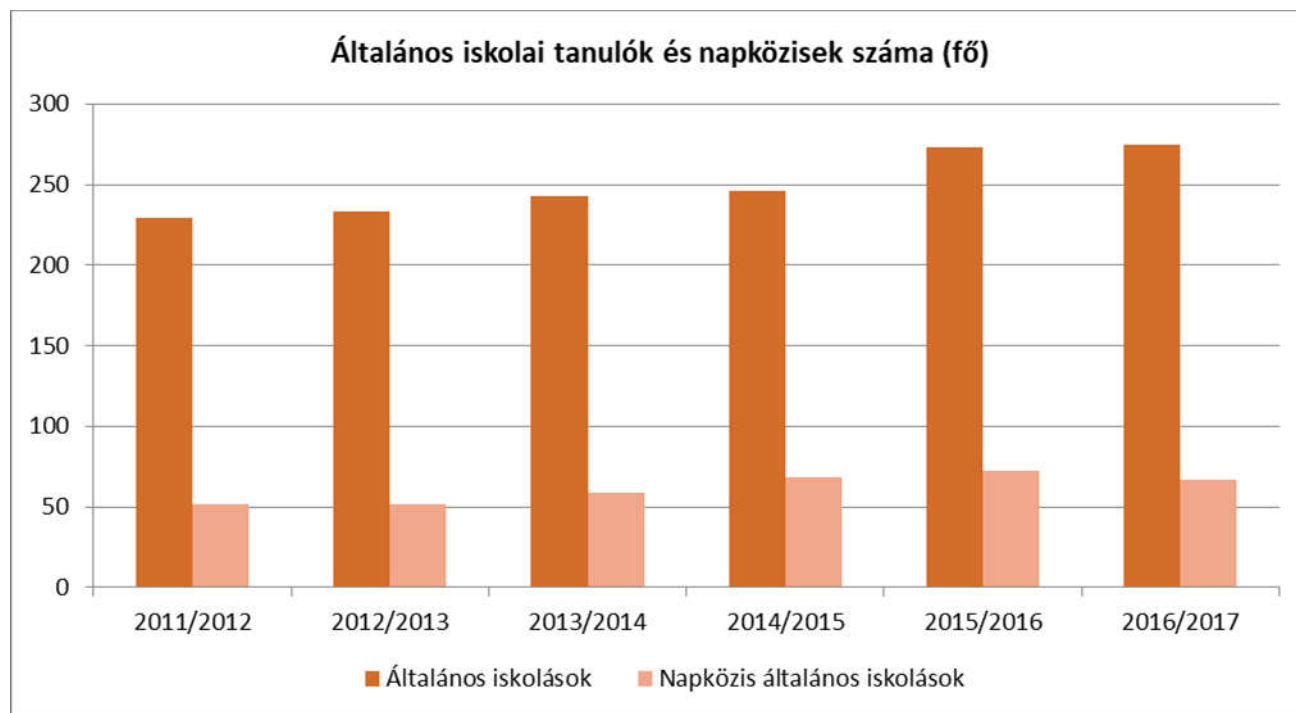
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012		4	120	1	105	0
2013		4	120	1	98	0
2014		4	120	1	98	0
2015		4	120	1	99	0
2016		4	120	1	101	0
2017		4	120	1		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	124	105	229	52	22,7%
2012/2013	123	110	233	52	22,3%
2013/2014	125	118	243	59	24,3%
2014/2015	130	116	246	68	27,6%
2015/2016	144	129	273	72	26,4%
2016/2017	143	132	275	67	24,4%

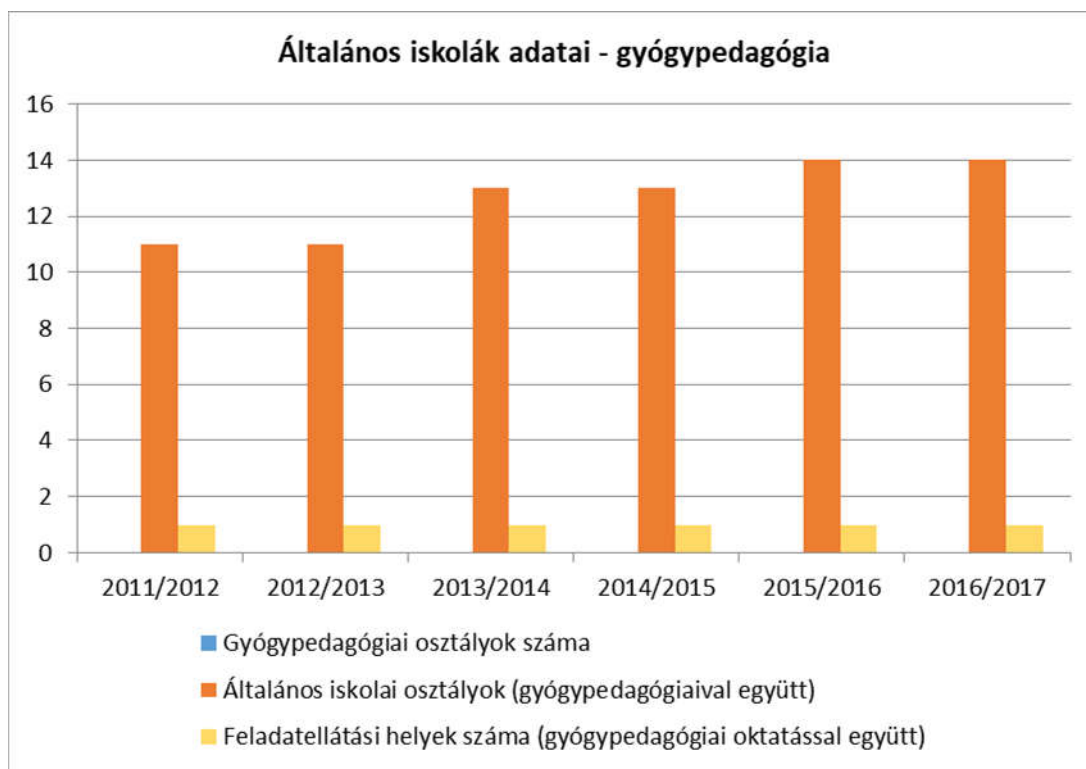
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	11	1
2012/2013	0	11	1
2013/2014	0	13	1
2014/2015	0	13	1
2015/2016	0	14	1
2016/2017	0	14	1

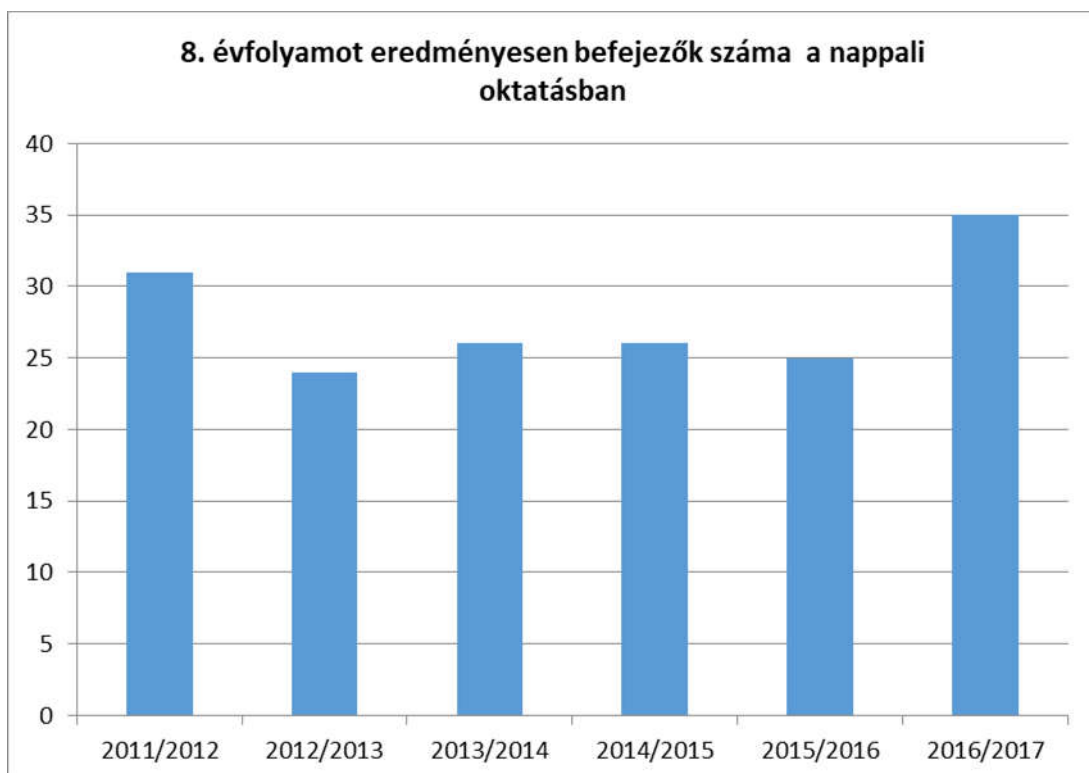
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen
befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	31
2012/2013	24
2013/2014	26
2014/2015	26
2015/2016	25
2016/2017	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntart



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Kistérségi szinten biztosítottak a sajátos neveléshez és oktatáshoz szükséges feltételek. A sajátos nevelési igényű tanulók integrált nevelését fejlesztő pedagógusok végzik.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek nyári szabadidejének hasznos eltöltése	Nyári táborok szervezése
Bölcsődei ellátás hiánya	Pályázatok figyelemmel kísérése
Hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása	Támogatások, segítség

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közti hátrányos megkülönböztetés tilalmát az Alaptörvény deklarálja, a Munkatörvénykönyv tiltja, mely szabályozás az EU előírásoknak is megfelel. A jogérvényesítés és a kialakult gyakorlat azonban ennek nem mindenben felel meg.

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a férfiak és a nők egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék, minden polgári, gazdasági, politikai, szociális, kulturális jog tekintetében. Az Európai Unió további irányelveket fogalmaz meg a nőkkel és férfiakkal való egyenlő bánásmód elve tekintetében a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, munkafeltételek, szociális biztonság, foglalkoztatási szociális biztonság terén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1 062	1 085			48	40
2013	1 060	1 077			45	40
2014	1 062	1 072			33	35
2015	1 063	1 066			26	32
2016	1 067	1 076			23	29
2017					0	0

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetűnek tekinthető:

- a 45 év feletti nők a gyorsan változó képzettségi követelmények következtében
- a pályakezdők szakmai tapasztalat hiánya miatt
- a gyesen lévő ill. kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Településünkön belül az alacsony iskolai végzettségű nők a közfoglalkoztatás keretein belül kapnak munkát.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzat intézményeiben bérkülönbség nem ismert, a törvényi előírások alapján azonos bért kapnak a nők és a férfiak is.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők számára kihívás, hogy a munkát és a családi életet harmonikusan össze tudják illeszteni. Segítség lehet a részmunkaidős foglalkoztatás, a rugalmas munkaidő és a távmunka lehetősége, családbarát munkahelyek létrehozása. A részmunkaidős foglalkoztatás ugyanakkor sokak számára nem megfelelő, mivel a családoknak szükségük van két teljes munkaidős foglalkoztatásból származó jövedelemre. A gyermekek elhelyezése, ennek esetleges költségei, a munkába járáshoz kapcsolódó járulékos költségek és eltöltött idő sok nőt eltántoríthat egy részmunkaidős állás betöltésétől. A nyugdíjkorhatár emelésével sok esetben nagyszülői segítséget sem tudnak igénybe venni.

A gyermekvállalás, kisgyermek nevelése nagy mértékben befolyásolja a nők munkaerőpiaci esélyeit.

Hévízgyörk Község területén nincsen bölcsődei ellátás, ezt legközelebb Aszódon tudják a családok igénybe venni. Az óvodai férőhelyek száma 120 fő, férőhely hiány nincsen.

Az Önkormányzat családbarát munkahelyet alakított ki, figyelembe veszik a óvodás és iskolás gyermeket nevelő munkatársak kéréseit, igényeit, ezeket nagy számban teljesíti is.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg, mely során kiemelt figyelmet fordítanak a szociálisan nehéz helyzetben lévő várandós anyákra és gyermekekre. A gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadása már várandós korban kezdődik: beszélgetések, családlátogatások formájában.

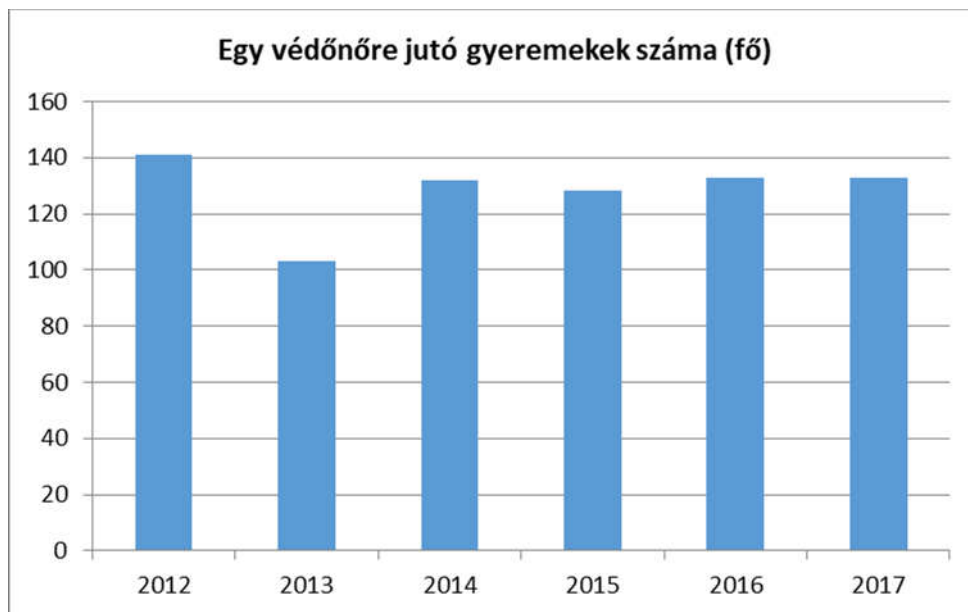
Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására az iskolában kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	141	141
2013	1	103	103
2014	1	132	132
2015	1	128	128
2016	1	133	133
2017	1	133	133

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

2016-ban és 2017-ben egy fő helyettesítő, illetve nyugdíj mellett visszatérő védőnő gondoskodott a feladatok ellátásáról, mivel az önkormányzat nem talált megfelelő képzettségű új védőnőt. 2018-ban a probléma megoldódott, újra van teljes munkaidős alkalmazott védőnő a településen.



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érintő erőszak, családon belüli erőszak sajnos jellemzően felderítetlen marad, nincsenek pontos adatok.

Hévízgyörkön a vizsgált időszakban nem érkezett bejelentés nőket ért erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Hévízgyörkön nincsen anyaothton, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön a Polgármesteri Hivatalban dolgozók 100%-a, és az intézményvezetők 100%-a nő. A képviselő-testületben ugyanakkor nincsen nő képviselő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Tapasztalataink szerint a gyermekszülés után otthon maradó anya sokszor magányosnak érzi magát, beszűkülnek a lehetőségei, az addigi aktív életéből minden háttérbe szorul a gyermek gondozása miatt. Az önkormányzat törekszik rá, hogy családbarát környezetet teremtsen, ahol az anyák is találnak maguknak elfoglaltságot, mely „kikapcsolja” őket.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Nőgyógyászati ellátás / szűrés nincsen a településen	Nőgyógyászati ellátás/szűrés szervezése
Gyermekek elhelyezése probléma a gyedről munkába visszatérő anyák számára	Bölcsődei ellátás létrehozása
Fiatal és idős asszonyok között lévő kommunikációs gát	Közös programok szervezése, egymás segítése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

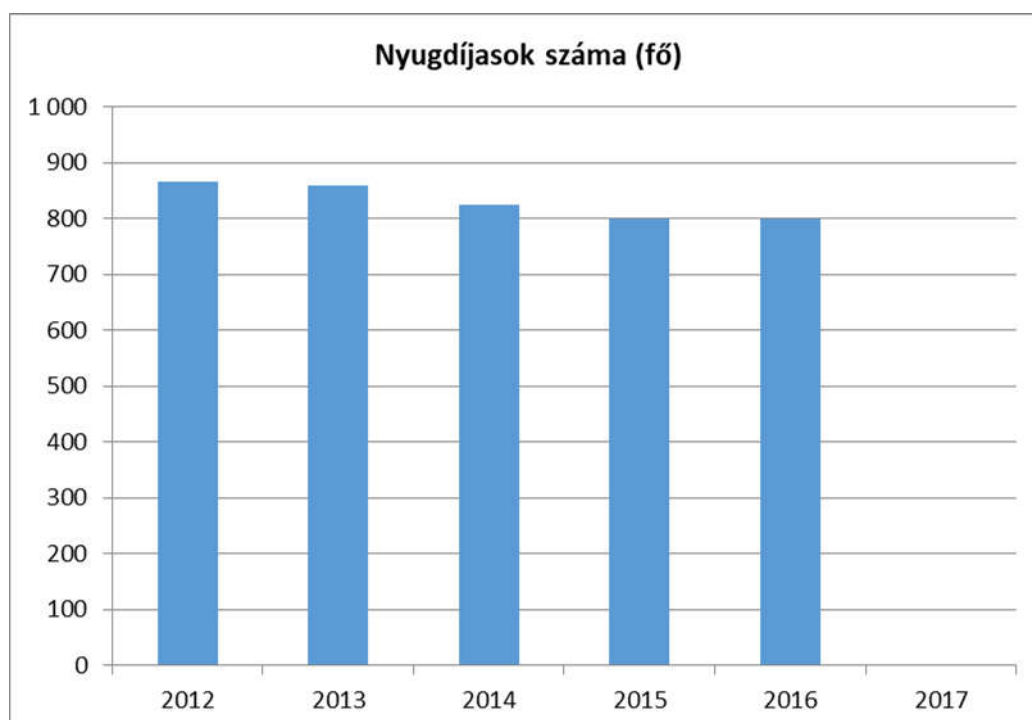
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	321	546	867
2013	320	539	859
2014	307	518	825
2015	294	506	800
2016	284	516	800
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az elmúlt években a nyugdíjasok száma évről-évre csökkent.

Településünkön a 60 éve feletti aránya kb.: 20%. Az idősök általában, de különösen a volt mezőgazdasági dolgozók, alacsony nyugdíjat kapnak. A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma, ezek nagy részét özvegy nők alkotják. Az, hogy az idősök hogyan élnek meg az idő múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a velük szemben tanúsított társadalmi magatartástól.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága, hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	88	11	12%			#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	84	15	18%			#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	68	14	20%			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	59	12	20%			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	52	11	21%			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	6	#ZÉRÓOSZTÓ!			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A regisztrált munkanélküliek számának csökkenésével ellentétben az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 11-15 fő között stagnál. Ez azt jelenti, hogy bár a munkanélküliség csökkenő tendenciát mutat, az idősebb korúak alkalmazása terén nincsen meg ez a kedvező tendencia.

A tartós munkanélküliek számáról az önkormányzatnak nincsen adata.



b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Jelenleg a településen ilyen jellegű programok nem biztosítottak.

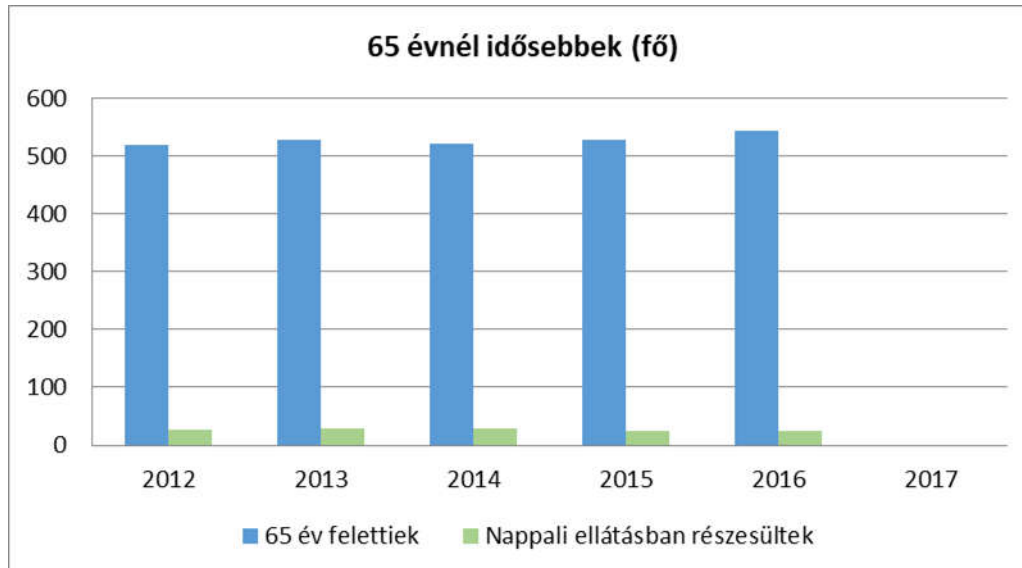
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	520	26	5,00%
2013	527	28	5,31%
2014	521	28	5,37%
2015	527	24	4,55%
2016	543	25	4,60%
2017	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nappali ellátásban részesül a 65 év feletti lakosság kb. 4,5-5%-a. Folyamatos tendencia a számunkban nem figyelhető meg.

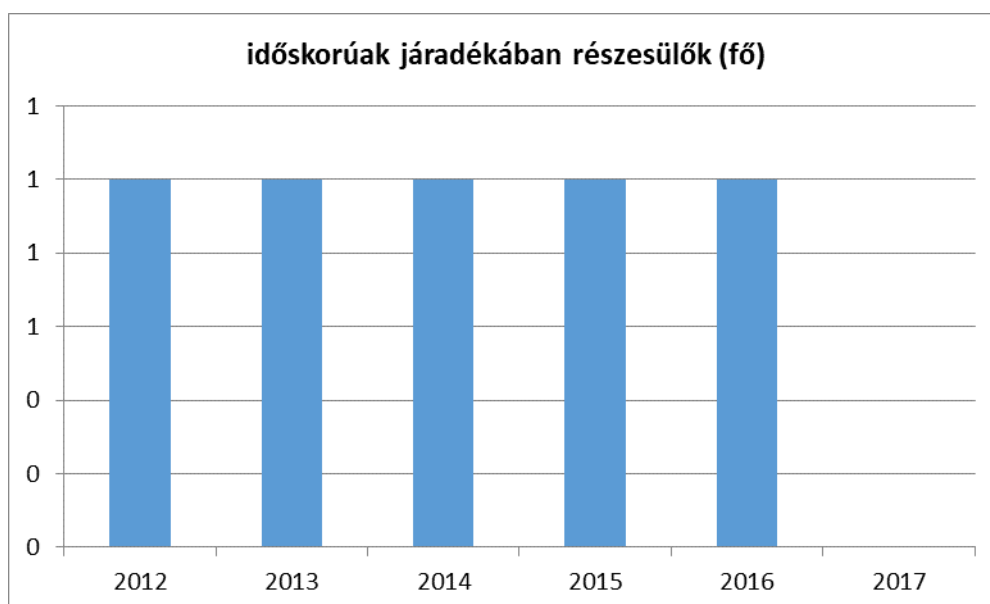


6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Időskorúak járadékára egy fő jogosult a településen.



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Településünkön elérhető a házi segítségnyújtás: a hét öt munkanapján az egészségi állapotuk miatt mozgásukban korlátozott rászorultak otthoni gondozása segítése. Gondozási tevékenységek: ebédeltetés, bevásárlás, gyógyszer kiváltása, fürdetés, személyi higiéné biztosítása.

Az Idősek Napközbeni Otthonában 30 fő részére nyújtja az önkormányzat a következő szolgáltatásokat:

- ebédeltetés
- családsegítés
- közösségi ellátások
- támogató szolgáltatások
- nappali ellátás

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai				
Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	4 500	0	1
2013	1	4 700	0	1
2014	1	4 700	0	2
2015	1	4 700	0	1
2016	1	7 000	0	1
2017	1	7 000	0	1
Forrás: TEIR				

Az idős korúak már koruknál fogva, vagy anyagi gondok miatt nem szívesen utaznak el a településről, ha nem feltétlenül szükséges, így a kultúrához, közművelődéshez is csak a településen belül férnek hozzá. A Művelődési Ház rendezvényei nyitottak az idősek számára. Szintén a Művelődési Házban található a könyvtár. Itt kapnak helyet a nyugdíjas klubok összejövetelei és a népdalkörök is.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek döntő többsége nem rendelkezik informatikai tudással.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az Idősek Napközbeni Otthona és a Házi segítségnyújtás eszközeivel az idősek helyzete a településen megfelelő.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek informatikai tudása alacsony	Informatikai tanfolyam szervezése
Idősebb korosztály munkanélkülisége	Tanácsadás, felvilágosítás
Bűnelkövetés tekintetében veszélyeztetett korosztály	Tájékoztató alkalmak szervezése, ismertetők küldése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, melyek alapján pontos képet lehetne alkotni a lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetükről.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők állami ellátásban részesülnek. Az önkormányzat nem foglalkoztat megváltozott munkaképességű személyt.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása komplex társadalmi probléma. Elhelyezkedésük során számtalan akadállyal kell megküzdeniük. A piaci szféra foglalkoztatásukat nem vállalja fel, a munkahelyek jelentős része fizikai szempontból is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Gondozási Központ családsegítő szolgálata figyelemmel kíséri ezeket a személyeket, szükség esetén házi segítségnyújtás biztosított számukra. Nappali ellátásban nem részesül fogyatékos személy településünkön.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

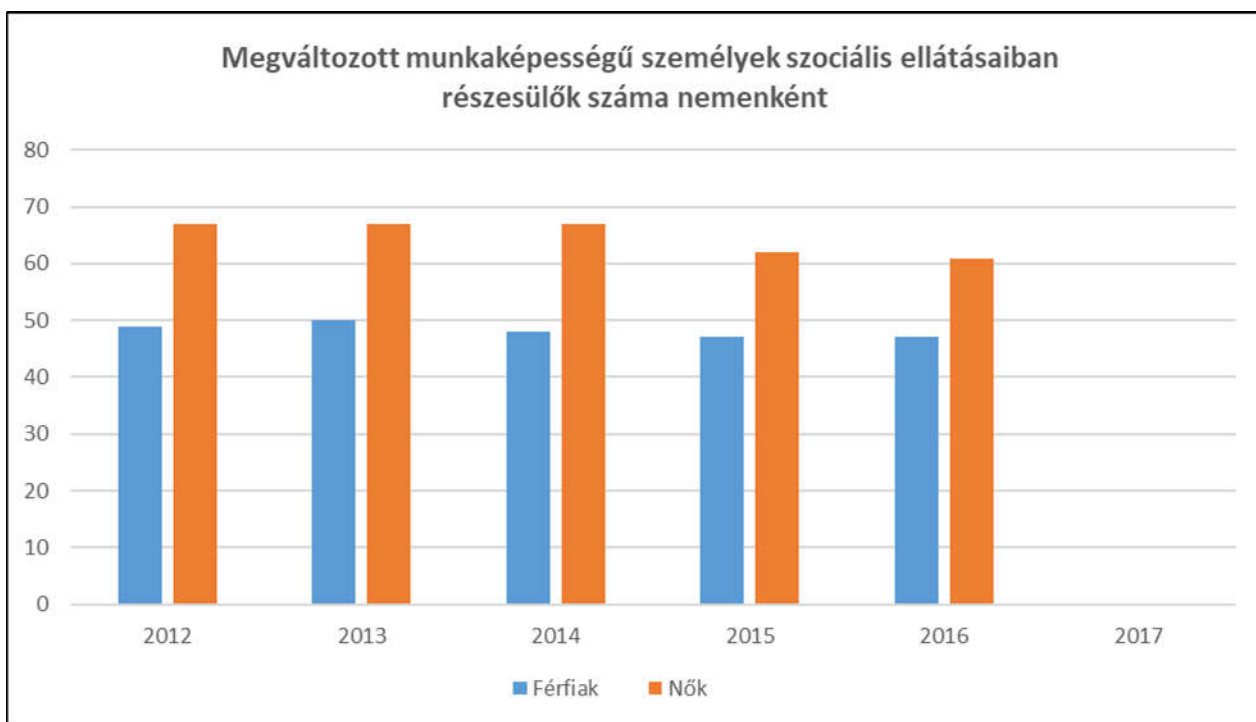
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	49	67	116
2013	50	67	117
2014	48	67	115
2015	47	62	109
2016	47	61	108
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességük miatt szociális ellátásban részesülő személyek száma évről évre kis mértékben ugyan, de csökkent.



7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen az általános iskola, óvoda és egészségügyi rendelő akadálymentesítése megtörtént. Részlegesen akadálymentes épület a Művelődési Ház, a Polgármesteri Hivatal akadálymentesítésére még nem került sor.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Akadálymentesen elérhető a posta, Takarékszövetkezet, Coop ABC, benzinkút és a gyógyszertár is. A négy felekezet temploma is elérhető a fogyatékos személyek számára.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen lévő vállalkozások egy része elérhető fogyatékkal élő személyek számára is.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A köztereink, játszótereink akadálymentesek, bárki számára elérhetőek. Az új közlekedési utak, járdák kialakításánál nagy figyelemmel vagyunk, hogy fogyatékkal élő lakosok is gondtalanul tudják azokat használni.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nincsenek ilyen szolgáltatások.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen nincsenek ilyen szolgáltatások.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A középületek nem teljesen akadálymentesek	Pályázat benyújtása
Fogyatékkal élők elszigetelődése	Közösségi programok szervezése
Munkavállalás	Tanácsadás, segítség

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Civil szervezetek:

Név	Cím	Vezető neve
Alapítvány a Hévízgyörki Óvodás Gyermekéért	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 124.	Szilágyiné Pápai Anna
Alapítvány a Hévízgyörki Iskolás Gyermekéért	Hévízgyörk, Ady Endre utca 143.	Gulyásné Kolesza Mariann
Összefogás Hévízgyörkért Egyesület	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 21.	Bobál István
Összefogás a Hévízgyörki Ifjúságért Egyesület	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 89.	Kustra Tamás
Összefogás a Nyugdíjasokért Egyesület	Hévízgyörk, Alsókert utca 1/a.	Kustra Pál
Hévízgyörki Asszonykórus Népművészeti Egyesület	Hévízgyörk, Szahara utca 22.	Bóna Ervinné
Hévízgyörki Polgárórság Egyesület	Hévízgyörk, Béke utca 9.	Szőcsi Sámuel
Hévízgyörki Természetbarát Egyesület	Hévízgyörk, Ady Endre utca 143.	ifj. Benkó László
Hévízgyörki Sportklub	Hévízgyörk, Szent Erzsébet utca 35.	Pintér Sándor
Hévízgyörki Nyugdíjasklub Egyesület	Hévízgyörk, Vörösmarty utca 28.	Apáti Istvánné
Góliát FC	Hévízgyörk, Ady Endre utca 77.	Toldi Miklós
Galga Mentéért Egyesület	Hévízgyörk, Kossuth Lajos utca 132.	Bereczki Erzsébet
Hévízgyörki Hagyományőrző Egyesület Népdalköre	Hévízgyörk, Tavasz utca 20.	Szűcs Imréné
Hévízgyörki Aranyalma Hagyományőrző Együttes	Hévízgyörk, József Attila utca 28.	Kovácsné Toldi Ildikó
Petőfi DSE Hévízgyörk	Hévízgyörk, Ady Endre utca 143.	Viszkoch Károly

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Hévízgyörkön működő egyházak: Római Katolikus Egyház, Evangélikus Egyház, Református Egyház, Baptista Gyülekezet. Az önkormányzat, az egyházak és civil szervezetek közösen rendezik és bonyolítják a községi rendezvényeket: Falunap és Takart Fesztivál, Hévízgyörki Ízek Udvara.

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk az érdekelt szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzat az alábbi egyesületek tagja: LEADER, GKRTE, MÖSZ, TÖOSZ, Aszódi Kistérségi Társulás

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nincsen nemzetiségi önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi: hátrányos helyzetű gyermekek oktatása, tehetségfejlesztése, rehabilitációjától kezdve a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) vonatkozásában a lehetséges támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Településünkön a for-profit szereplők nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés elkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a programtervezet véleményezésére koncentrált.

- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A HEP az önkormányzat honlapján (www.hevizgyork.hu) közzétételre kerül, így a lakosság is véleményt formálhat. Az elfogadott dokumentum alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerhetik, így biztosított lesz a megvalósulás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénységben élők munkanélkülisége	Közmunka program folytatása
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkába állás motivációjának elvesztése	Motivációs tréning
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkába állás járulékos költségeinek megteremtése probléma	Elhelyezkedés segítésére települési támogatás nyújtása
Gyermekek	Gyermekek nyári szabadidejének hasznos eltöltése	Nyári táborok szervezése
Gyermekek	Bölcsődei ellátás hiánya	Pályázatok figyelemmel kísérése
Gyermekek	Hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása	Támogatások, segítségnyújtás
Idősek	Az idősek informatikai tudása alacsony	Informatikai tanfolyam szervezése
Idősek	Idősebb korosztály munkanélkülisége	Tanácsadás, felvilágosítás
Idősek	Bűnelkövetés tekintetében veszélyeztetett korosztály	Tájékoztató alkalmak szervezése, ismertetőik küldése
Nők	Nőgyógyászati ellátás/szűrés nincsen a településen	Nőgyógyászati ellátás/szűrés szervezése
Nők	Gyermekek elhelyezése probléma a gyedről munkába visszatérő anyák számára	Bölcsődei ellátás létrehozása
Nők	Fiatalkorú és idős asszonyok között lévő kommunikációs gát	Közös programok szervezése, egymás segítése

Fogyatékkal élők	A középületek nem teljesen akadálymentesek	Pályázatok figyelemmel kísérése
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők elszigetelődése	Közösségi programok szervezése
Fogyatékkal élők	Munkavállalás	Tanácsadás, segítség

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénységben élők munkanélkülisége	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkába állás motivációjának elvesztése	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkába állás járulékos költségeinek megteremtése probléma	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Gyermekek	Gyermekek nyári szabadidejének hasznos eltöltése	Sün Balázs Óvoda – Juhászné Galbavi Tímea igazgató, Petőfi Sándor Általános Iskola – Kustra Hajnalka igazgató, Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező
Gyermekek	Bölcsődei ellátás hiánya	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Gyermekek	Hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása	Androvicz Edina – védőnő, Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Idősek	Az idősek informatikai tudása alacsony	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, Összefogás a Hévízgyörki Nyugdíjasokért – Kustra Pál
Idősek	Idősebb korosztály munkanélkülisége	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező
Idősek	Bűnelkövetés tekintetében veszélyeztetett korosztály	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, Összefogás a Hévízgyörki Nyugdíjasokért – Kustra Pál, Hévízgyörki Polgárőrség Egyesület – Szócsi Sámuel

Nők	Nőgyógyászati ellátás/szűrés nincsen a településen	Andorvicz Edina védőnő
Nők	Gyermekek elhelyezése probléma a gyedről munkába visszatérő anyák számára	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester, Andorvicz Edina védőnő
Nők	Fiatal és idős asszonyok között lévő kommunikációs gát	Andorvicz Edina védőnő
Fogyatékkal élők	A középületek nem teljesen akadálymentesek	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők elszigetelődése	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező
Fogyatékkal élők	Munkavállalás	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a mélyszegénységben élők is a közösség megbecsült tagjai. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők egyenlő munkavállalási esélyeket kapjanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jólétét. Folyamatosan odafigyelünk az idősek védelmezésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a megfelelő egészségügyi ellátást. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára megfelelő környezet kialakítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közmunka program folytatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők munkanélkülisége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Tájékozódni a közmunkaprogram lehetőségről Közép: A jelentkezők bevonása a közmunkaprogramba Hosszú: Folyamatos munkalehetőség biztosítása a közmunkaprogramban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékozódás, munkavállalók kiválasztása, munkavállalók alkalmazása
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Partnerek	Munkaügyi Központ Gödöllő
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: tájékozódás, munkavállalók felmérése 2 év: munkavállalók alkalmazása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkanélküliek számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Jogszabályváltozás, forráshiány,
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi

Intézkedés címe:	Motivációs tréning
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkába állás motivációjának elvesztése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: tájékozódni a tréning lehetőségekről Közép: felmérni a lehetséges résztvevők számát Hosszú: tréning(ek) megtartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékozódás, lehetséges résztvevők kiválasztása, tréningek tartása
Résztvevők és felelős	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező
Partnerek	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, kiválasztott coach
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: Tájékozódás a tréningekről 2 év: Tréningen résztvevők kiválasztása 3 év: Tréningek megtartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Tájékozódás, résztvevők kiválasztása Közép: Tréningek megtartása Hosszú: Munkavállalási motiváció visszaszerzése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés jelentkező
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán

Intézkedés címe:	Elhelyezkedés segítésére települési támogatás nyújtása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkába állás járulékos költségeinek megteremtése probléma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: tájékozódni az anyagi forrásokról Közép: a lehetséges igénylők számának felmérése Hosszú: támogatás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Anyai források felmérése, igénylők számának meghatározása, támogatás nyújtása
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Partnerek	Munkaügyi Központ Gödöllő
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: anyagi források felmérése, igénylők számának meghatározása 2 év: támogatás nyújtása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: anyagi források, igénylők számának meghatározása Közép: Támogatás nyújtása Hosszú: Járulékos költségek fedezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi

Intézkedés címe:	Nyári táborok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek nyári szabadidejének hasznos eltöltése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: igények felmérése Közép: Programok tervezése, eszközök beszerzése Hosszú: Tábor megtartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tábor meghirdetése, igények felmérése, jelentkezők számának összesítése, eszközök beszerzése, tábor megtartása
Résztevők és felelős	Petőfi Sándor Általános Iskola – Kustra Hajnalka igazgató Sün Balázs Óvoda – Juhászné Galbavi Tímea igazgató Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező
Partnerek	Művelődési Ház, Petőfi Sándor Általános Iskola, Sün Balázs Óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: kiírás, jelentkezők összesítése 3 év: tábor megtartása 5 év: folyamatos kapcsolattartás a résztvevőkkel a későbbi szervezések miatt.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: igények felmérése Közép: jelentkezők számának összeírása Hosszú: tábor megtartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Jelentkezők száma maximalizálva van
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

Intézkedés címe:	Bölcsődei pályázatok figyelemmel kísérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bölcsődei ellátás hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: bölcsődei ellátást igénylők számának felmérése Közép: pályázat beadása Hosszú: bölcsődei ellátás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Várandós, kisgyermeket nevelő szülők körében a bölcsődei ellátás igényének felmérése, pályázatok figyelemmel kísérése, beadása, bölcsőde létrehozása
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Partnerek	Gódor Balázs pályázatíró
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: bölcsődei ellátás igényeinek felmérése 2 év: pályázat benyújtása 3 év: bölcsőde létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: igények felmérése Közép: pályázat benyújtása Hosszú: bölcsőde létrehozása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források megléte
Szükséges erőforrások	Technikai, pénzügyi

Intézkedés címe:	Támogatások, segítségnyújtás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: HH gyermekek életminőségének felmérése Közép: támogató javaslatok összegyűjtése Hosszú: támogatások nyújtása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	HH gyermekek életminőségének felmérése, szakemberek támogató javaslatainak összegyűjtése, támogatások meghatározása, nyújtása
Résztevők és felelős	Androvicz Edina védőnő, Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Partnerek	Gyermekek ellátásában részt vevő szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: HH gyermekek életkörülményeinek felmérése 2 év: támogató javaslatok összesítése 3 év: támogatások nyújtása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: gyermekek helyzetének felmérése Közép: javaslatok összesítése Hosszú: támogatások nyújtása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán, technikai

Intézkedés címe:	Informatikai tanfolyam szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek informatikai tudása alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: idősek informatikai jártasságának felmérése Közép: tanfolyam iránti igények összesítése Hosszú: tanfolyamok szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősek informatikai tudásának felmérése, igény felmérése tanfolyamra, tanfolyam meghirdetése, jelentkezők összesítése, tanfolyam megtartása
Résztevők és felelős	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, Összefogás a Hévízgyörki Nyugdíjasokért – Kustra Pál
Partnerek	Informatika oktató
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: idősek informatikai jártasságának felmérése, igények összesítése 2 év: tanfolyam meghirdetése, megtartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: időskorúak jelentkezése a tanfolyamra Közép: tanfolyam megtartása Hosszú: idősek informatikai jártassága javul
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés jelentkező
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, technikai, humán

Intézkedés címe:	Tanácsadás, felvilágosítás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősebb korosztály munkanélkülisége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: idősebb korosztályú munkanélküliek megkeresése, okok feltárása Közép: idősebb korosztályú munkanélkülieknek tájékoztató, segítő alkalom szervezése Hosszú: idősebb korosztályú munkanélküliségének csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős munkanélküliek felkeresése, munkanélküliség okainak feltárása, megoldás keresése
Részvevők és felelős	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, Családsegítő
Partnerek	Munkaügyi Központ Gödöllő
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: idősebb munkanélküliek megkeresése 2 év: segítő alkalmak szervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Munkanélküliek részvétele az segítő alkalmakon Közép: Munkába állás sikeressége Hosszú: Idős korúak munkanélkülisége csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

Intézkedés címe:	Tájékoztató alkalmak szervezése, ismertetőik küldése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bűnelkövetés tekintetében veszélyeztetett korosztály
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Idősek tájékozottságának felmérése Közép: Alkalmak és ismertetőik anyagának összeállítása Hosszú: Idősek felvilágosítása a veszélyekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősek tájékozottságának felmérése, a felmérés alapján tájékoztató alkalmak és ismertetőik összeállítása, tájékoztató előadás tartása, ismertetőik kiküldése
Résztevők és felelős	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, Összefogás a Hévízgyörki Nyugdíjasokért – Kustra Pál, Hévízgyörki Polgárőrség Egyesület – Szócsi Sámuel
Partnerek	Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: idősek felmérése 2 év: anyagok összeállítása, ismertető megtartása, kiküldése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: idősek előadáson részvétele Közép: előadás anyagának rögzülése Hosszú: bűnelkövetés csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

Intézkedés címe:	Nőgyógyászati ellátás/szűrés szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nőgyógyászati ellátás/szűrés nincsen a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: nők ellátásának felmérése Közép: ellátás megszervezése Hosszú: éves női szűrések elérhetőek a településen / szervezett utazással
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nők nőgyógyászati szűrésen való megjelenésének felmérése, éves ellátás megszervezése
Résztevők és felelős	Androvicz Edina védőnő, Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Partnerek	Nőgyógyász szakorvos
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: nők éves szűrésen való részvételének felmérése 2 év: szűrés lehetőségeinek feltérképezése 3 év: szűrés megszervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Nők felmérésben való részvétele Közép: Szűrés megszervezése Hosszú: Nők egészségi állapota javul
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Korlátozott páciensszám
Szükséges erőforrások	Technikai, humán

Intézkedés címe:	Bölcsődei ellátás létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek elhelyezése probléma a gyedről munkába visszatérő anyák számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: bölcsődei ellátást igénylők számának felmérése Közép: pályázat beadása Hosszú: bölcsődei ellátás biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Várandós, kisgyermeket nevelő szülők körében a bölcsődei ellátás igényének felmérése, pályázatok figyelemmel kísérése, beadása, bölcsőde létrehozása
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Partnerek	Gódor Balázs pályázatíró
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: bölcsődei ellátás igényeinek felmérése 2 év: pályázat benyújtása 3 év: bölcsőde létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: igények felmérése Közép: pályázat benyújtása Hosszú: bölcsőde létrehozása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források megléte
Szükséges erőforrások	Technikai, pénzügyi

Intézkedés címe:	Közös programok szervezése, egymás segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fiatal és idős asszonyok között lévő kommunikációs gát
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Idősebb és fiatalabb nők felkeresése Közép: Közös alkalmak szervezése Hosszú: Kommunikációs gát feloldása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősebb és fiatalabb nők felkeresése, közös alkalmak, programok szervezése, egymáshoz közelítés, harmonikusabb együttélés
Résztevők és felelős	Androvicz Edina védőnő, Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező
Partnerek	Hévízgyörki civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: érintettek felkeresése 2 év: közös alkalmak tervének összeállítása 3 év: alkalmak megtartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Nők nyitottsága az alkalmakra Közép: Alkalmak megtartása Hosszú: Kommunikációs gát feloldása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

Intézkedés címe:	Pályázatok figyelemmel kísérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek nem teljesen akadálymentesek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: helyszínek felmérése Közép: pályázat benyújtása Hosszú: kivitelezés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés, forrás, kivitelezés
Résztevők és felelős	Polgármesteri Hivatal – Bazan Tibor polgármester
Partnerek	Gódor Balázs pályázatíró, építőipari kivitelezők
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: helyszínek felmérése 3 év: pályázat benyújtása 5 év: fenntarthatóság
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: pályázatok kiírása Közép: elnyert pályázat Hosszú: akadálymentesítés megvalósulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, 100%-os támogatottságú pályázat elnyerése
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai

Intézkedés címe:	Közösségi programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élők elszigetelődése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: fogyatékkal élők elérése Közép: közösségi programokban való részvételük biztosítása Hosszú: elszigetelődés csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fogyatékkal élők megkeresése, elérése; közösségi programok szervezése, fogyatékkal élők meghívása; közösségi programok tartása
Részvevők és felelős	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, Családsegítő
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: fogyatékkal élők igényeinek felmérése 2 év: közös programok megtervezése 3 év: programok megtartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: fogyatékkal élők nyitottsága Közép: programokon részvétel Hosszú: elszigetelődés csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fogyatékkal élők elzárkózása
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

Intézkedés címe:	Tanácsadás, segítség
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkavállalás problémája
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: fogyatékkal munkanélküliek megkeresése, okok feltárása Közép: fogyatékkal élő munkanélkülieknek tájékoztató, segítő alkalom szervezése Hosszú: fogyatékkal élő munkanélküliségének csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fogyatékkal élő munkanélküliek felkeresése, munkanélküliség okainak feltárása, megoldás keresése
Részvevők és felelős	Művelődési Ház – Gedei Tiborné művelődésszervező, Családsegítő
Partnerek	Munkaügyi Központ Gödöllő
Határidő(k) pontokba szedve	1 év: fogyatékkal élő munkanélküliek megkeresése 2 év: segítő alkalmak szervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Munkanélküliek részvétele az segítő alkalmakon Közép: Munkába állás sikeressége Hosszú: Fogyatékkal élők munkanélkülisége csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés jelentkező
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közmunka program folytatása	Mélyszegénységben élők munkanélküliége	Munkanélküliek számának csökkentése	Jogsabályok, pályázati kiírások	Tájékoztató, munkavállalók kiválasztása, munkavállalók alkalmazása	Bazan Tibor polgármester	2év	Résztvevők száma, munkanélküliek száma	Humán, pénzügyi	Folyamatos
2	Motivációs tréning	A munkába állás motivációjának elvesztése	Munkavállalási motiváció visszaszerzése	Önkormányzati rendeletek	Tájékoztató, lehetséges résztvevők kiválasztása, tréningek megtartása	Gedei Tiborné művelődésszervező	3év	Munkanélküliek száma	Humán, pénzügyi	Folyamatos
3	Elhelyezkedés segítésére települési támogatás nyújtása	A munkába állás járulékos költségeinek megteremtése probléma	Járulékos költségek fedezése	Költségvetési koncepció, jogszabályok	Anyagi források felmérése, igénylők számának meghatározása, támogatás nyújtása	Bazan Tibor polgármester	2év	Munkanélküliek száma	Pénzügyi	Folyamatos
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Nyári táborok szervezése	Gyermekek nyári szabadidejének hasznos eltöltése	Gyermekek nyári szabadidejének hasznos eltöltése	Költségvetési koncepció	Tábor meghirdetése, igények felmérése, jelentkezők számának	Gedei Tiborné művelődésszervező, Kustra Hajnalka iskolaigazgató, Juhászné	3év	Jelentkezők száma	Humán, pénzügyi, technikai	Folyamatos

					összesítése, eszközök beszerzése	Galbavi Tímea óvodaigazgató				
2	Bölcsődei pályázatok figyelemmel kísérése	Bölcsődei ellátás hiánya	Bölcsődei ellátás megszervezése	Pályázatok, kötségvetései konceptió, jogszabályok	Bölcsődei ellátás igényének felmérése, pályázatok figyelemmel kísérése, beadása, bölcsőde létrehozása	Bazan Tibor polgármester	3év	Bölcsődei ellátás megvalósítása	Pénzügyi, technikai	Folyamatos
3	Támogatások, segítségnyújtás	Hátrányos helyzetű gyermek életminősége	Hátrányos helyzetű gyermek életminőség javítása	Pályázatok, kötségvetései konceptió	HH gyermek életminőség felmérése, szakemberek támogató javaslatának összgyűjtése, támogatások meghatározása , nyújtása	Bazan Tibor polgármester	3év	HH gyermek életminősége	Pénzügyi, humán, technikai	Folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nőgyógyászati ellátás/szűrés szervezése	Nőgyógyászati ellátás/szűrés nincsen a településen	Nőgyógyászati ellátás elérhetővé tétele	Jogszabályok	Nők nőgyógyászati szűrésen való megjelenés felmérése, éves ellátás megszervezése	Androvicz Edina védőnő	3év	Szűrésen résztevők száma	Technikai, humán	Folyamatos
2	Bölcsődei ellátás létrehozása	Gyermekek elhelyezése probléma a gyedről munkába visszatérő	Bölcsődei ellátás létrehozásával a gyermek elhelyezésének megoldása	Pályázatok, jogszabályok, kötségvetési konceptió	Bölcsődei ellátás igényének felmérése, pályázatok figyelemmel	Bazan Tibor polgármester	3év	Bölcsődei ellátás létrehozása	Technikai, pénzügyi	Folyamatos

		anyák számára			kísérése, beadása, bölcsőde létrehozása					
3	Közös programok szervezése, egymás segítése	Fiatal és idős asszonyok között lévő kommunikációs gát	Kommunikációs gát feloldása	-	Közös alkalmak, programok szervezése, egymáshoz közelítése	Androvicz Edina védőnő	3év	Alkalmak sikeressége	Humán, technikai	Folyamatos
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Informatikai tanfolyam szervezése	Az idősek informatikai tudása alacsony	Informatikai jártasság szerzése	Költségvetési koncepció	Idősek informatikai tudásának felmérése, tanfolyam igény felmérése, tanfolyam meghirdetése	Gedei Tiborné művelődésszervező	2év	Idősek informatikai tudása, tanfolyamra jelentkezők száma	Humán, technikai, pénzügyi	Folyamatos
2	Tanácsadás, felvilágosítás	Idősebb korosztály munkanélküli sége	Munkahely szerzéshez segítség nyújtása	Jogszabályok	Idős munkanélküliek megkeresése, okok feltárása, megoldás keresése	Családsegítő	2év	Munkanélküliek számának csökkenése	Humán, technikai	Folyamatos
3	Tájékoztató alkalmak szervezése, ismertető k küldése	Bűnelkövetés tekintetében veszélyeztetett korosztály	Idősek helyzetfelismerése javuljon	Jogszabályok	Idősek tájékozottságának felmérése, tájékoztató alkalmak, ismertető k összeállítása, kiküldése	Szócsi Sámuel polgárőr	2év	Bűnelkövetések számának csökkenése	Humán, technikai	Folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Pályázatok figyelemmel	A középületek nem teljesen	A középületek akadálymentes	Pályázatok, költségvetési	Felmérés, források	Bazan Tibor polgármester	5év	Megvalósult akadálymentes	Humán, pénzügyi,	Folyamatos

	kísérése	akadálymentes ek	ítése	koncepció	megszerzése, kivitelezés			ítés	technikai	
2	Közösségi programok szervezése	Fogyatékkal élők elszigetelődése	Fogyatékkal élők integrálódása	-	Fogyatékkal élők elérése, programok szervezése	Gedei Tiborné	3év	Sikeres alkalmak száma	Humán, pénzügyi, technikai	Folyamatos
3	Tanácsadás, segítség	Munkavállalás problémája	Fogyatékkal élők munkához jutása	Jogszabályok	Fogyatékkal élő munkanélkülie k megkeresése, okok feltárása, megoldás keresése	Családsegítő	2év	Munkanélkülie k számának csökkenése	Humán, technikai	Folyamatos

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

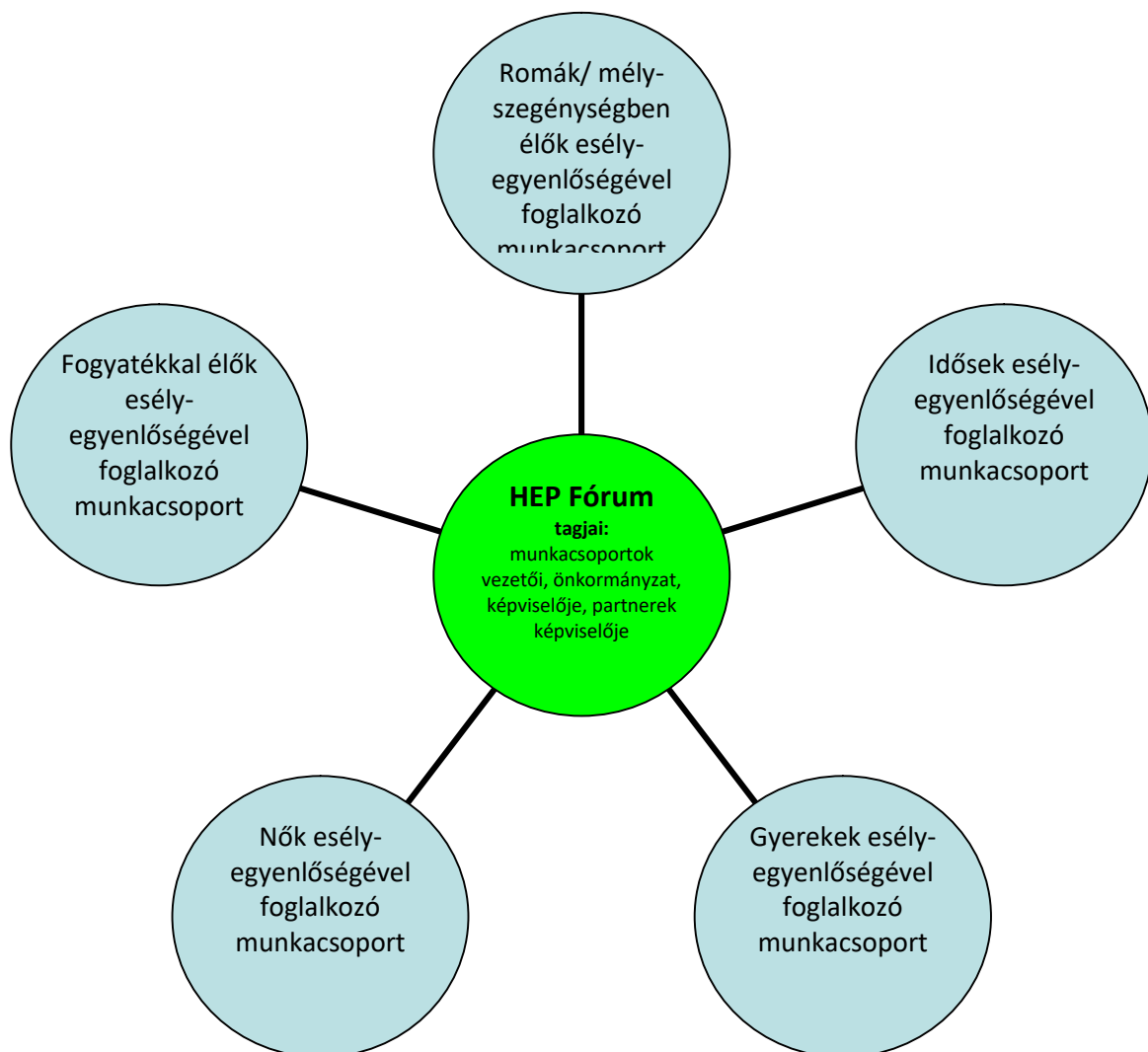
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Bazan Tibor polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőségével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitzűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Hévízgyörk község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Hévízgyörk község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 125/2018. (XII.18.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Hévízgyörk Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.